

# نمو مستمر

## التقرير السنوي ٢٠٢٢م



صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن  
عبد العزيز آل سعود، حفظه الله  
ولي العهد و رئيس مجلس الوزراء



الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظه الله  
خادم الحرمين الشريفين

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



## قائمة المحتويات

### 1 لمحة عامة

رؤية الشركة - رسالة الشركة 8

لمحة عن العربية 8

قيمة الاستثمار والمزايا التنافسية 9

إنجازات عام ٢٠٢٢ م 11

### 2 التقرير الإستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة 14

كلمة الرئيس التنفيذي 16

إستراتيجيتنا و نموذج الأعمال 18

التحول الرقمي و شبكة الإعلانات 20

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 24

### 3 تقرير مجلس الإدارة

الأداء المالي 32

تقرير الحوكمة والإفصاحات ذات العلاقة 39





# 1

رؤية الشركة - رسالة الشركة  
لمحة عن العربية  
قيمة الاستثمار والمزايا التنافسية  
إنجازات عام ٢٠٢٢م





## قيمة الاستثمار والمزايا التنافسية

## قيمة الاستثمار

ربحية السهم	نتائج إيجابية ونمو يتماشى مع رؤية ٢٠٣٠ صافي الربح	نمو مستمر حجم الإيرادات
5.49 ريال / سهم	274.7 مليون ريال سعودي	1.126 مليار ريال سعودي
نسبة الاستثمار الأجنبي حتى مارس ٢٠٢٣ م	الريادة الحصة السوقية	الإفصاح والشفافية
%6.80+	%62.30	31 إعلان خلال عام ٢٠٢٢ م
		4 تقارير نشرات أرباح
		4 عروض تقديمية للمستثمرين
		250+ اجتماعات مع المستثمرين
		4 مؤتمرات دولية ومحلية للمستثمرين

## رؤية الشركة

ترسيخ مكانة العربية بصفتها الشركة السعودية الرائدة في قطاع الإعلانات الخارجية، والمشاركة في تحفيز الاقتصاد الوطني - قطاع الخدمات الإعلامية - من خلال تعزيز قيادتنا للقطاع في منطقة الشرق الأوسط.

## رسالة الشركة

تزويد المدن والعلماء بمنتجات إعلامية فائقة الجودة، وحلول تستند إلى تحليل البيانات وخدمات رفيعة المستوى من خلال تطبيق أفضل المعايير المتاحة عالمياً واستخدام أحدث التقنيات.

## لمحة عن العربية

تتطلع العربية لخلق هوية موحدة للمدن من خلال توحيد التصاميم الفنية والحلول الذكية وتسخيرها لخدمة المدينة.



منذ ٢٠١٨م، بدأت العربية في رقمنة اللوحات الخارجية والمساهمة في بناء مدن ذكية توافقاً مع الرؤية الملهمة ٢٠٣٠، ولأول مرة في المنطقة، أطلقت العربية شاشات ذكية فريدة من نوعها للمساهمة في وضع مدن المملكة على قائمة المدن الذكية في خارطة العالم عن طريق تحويل الطرق إلى شبكة من الشوارع الذكية الديناميكية والرقمية شديدة الارتباط.

أطلقت الشركة العربية في مطلع ٢٠١٩م شركة عين العربية - أحد أفرع الشركة العربية -، حيث تخصص بإعلانات المجمعات ومراكز التسوق، أحدثت عين العربية ثورة في سوق الإعلانات منذ تأسيسها، حيث وفرت شاشات وشبكات رقمية ذكية بخصائص عالمية من تصميم زاها حديد لأول مرة في المملكة.

وفرت العربية لعملائها خدمة تحليل البيانات لتكون أول شركة إعلانات خارجية توفرها في المنطقة، تمكن هذه الخدمة من التخطيط قبل الحملات، ومتابعة الحملات عن قرب وقياس نجاحها بدقة.

تم إدراج الشركة العربية للتعهدات الفنية في السوق المالية السعودية (تداول) - السوق الرئيسية بتاريخ ١٠ نوفمبر ٢٠٢١م لتصبح شركة مساهمة سعودية برأس مال قدره ٥٠٠ مليون ريال سعودي، نجحت الشركة العربية للتعهدات الفنية خلال السنوات الأربع الماضية في قيادتها لقطاع الإعلانات الخارجية في المملكة العربية السعودية حيث أدخلت أحدث التقنيات والوسائل الإعلامية إلى السوق المحلية، كما أنها تعتبر أحد الجهات الرئيسية المؤثرة في قطاع الإعلانات السعودي من خلال الإستراتيجية التي تنهجها في مواصلة تحديث منتجاتها وتقديم خدماتها.



## أبرز ملامح وإنجازات عام ٢٠٢٢ م



## المزايا التنافسية

تعمل الشركة في أكبر اقتصاد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إضافة إلى سوق مدعوم بعوامل اقتصادية كلية مستقرة وبرؤية المملكة.

تعمل الشركة في قطاع الإعلانات الخارجية الذي يتمتع بخصائص فريدة تميزه بشكل جوهري عن كافة طرق الإعلان الأخرى.

تقود الشركة التحولات الرئيسية في قطاع الإعلانات الخارجية من خلال استحداث طرق فنية للاستفادة من التقنية المعلوماتية في قطاع الإعلانات الخارجية.

من أبرز المزايا التنافسية للشركة العربية للتعهدات الفنية





## 2

كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

إستراتيجيتنا و نموذج الأعمال

التحول الرقمي و شبكة الإعلانات

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

## السادة المساهمون، شركاء النجاح:

يسرني أن أقدم لكم تقرير مجلس إدارة الشركة العربية للتعهدات الفنية لعام ٢٠٢٢م، والذي يحمل في طياته شرح عن أداء الشركة المالي وإستراتيجيتها والنجاح المحقق خلال العام والسنوات الماضية، بالإضافة إلى الأهداف التي رسمتها العربية بدقة، سعياً لتحقيقها بكل كفاءة وفعالية بإذن الله.

## قطاع الإعلانات الخارجية على مستوى عالمي

تسعى العربية إلى الاستمرار في تبني أحدث الوسائل التقنية ومواكبة التطور العالمي في مجال الإعلانات الخارجية لتزويد مختلف المدن والعملاء بمنتجات إعلانية فائقة الجودة، وحلول ذكية تستند على جمع البيانات وتحليلها، وخدمات رفيعة المستوى من خلال تطبيق أفضل المعايير العالمية.

كما تهدف الشركة إلى تقديم كل ما هو جديد في مجال مفروشات الطرق بلوحات الإعلانات الخارجية، مع تنفيذ جميع مراحل تصميم، صناعة وصيانة اللوحات لتحقيق غاية عملائنا، والمساهمة بإضافة بعداً جمالياً على طرق المملكة بلوحات ذات تصاميم فريدة تعكس الأسلوب الحضاري وتواكب التطور المشهود في المملكة العربية السعودية.

ومن المحطات الرئيسية التي تقودها الشركة تعاقدها الحضري مع شركة سفنت دسميل إف زي إل سي من أجل تقديم منصة ستريبيتش وهي أول منصة ذكية من نوعها في المملكة تقوم بتوفير بيانات تتعلق بسلوك العملاء وتقسيمهم وتحليل المنافسين مع الالتزام بحقوق الملكية الفكرية لفرصة الاطلاع على الإحصائيات ونسب المشاهدة وذلك من خلال الأجهزة الذكية المحمولة، وستمكن هذه الخدمة المعلنين على تنفيذ حملات إعلانية يمكن قياس فاعليتها وانتشارها.

تعد خاصية إحصاء أعداد المشاهدات من أفضل المميزات التي تحظى بها الإعلانات الرقمية (التسويق عبر قنوات الانترنت) وسعت العربية إلى تبني ونقل هذه الميزة إلى لوحات الطرق لاستحداث قيمة مضافة في سوق الإعلانات الخارجية.

”  
نخطو نهج الاستدامة بغاية التطور لمواصلة  
مسيرة التقدم والنجاح“

المهندس / عبد الإله بن عبد الرحمن الخريجي



## دعم أهداف وتطلعات رؤية المملكة ٢٠٣٠

تشمل مبادرات رؤية ٢٠٣٠ على سبيل المثال لا الحصر: تحفيز قطاع التجارة بالتجزئة، زيادة مساهمة قطاع السياحة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ١٠٪ وزيادة الإنفاق على الأنشطة الثقافية والترفيهية من ٣٪ إلى ٦٪. وتساهم جميع هذه المبادرات في دعم اقتصاد المملكة بشكل عام، بما في ذلك قطاع الإعلانات، وهذا ما شهدناه خلال عام ٢٠٢٢م، حيث وضعت حكومة المملكة العربية السعودية رفاهية المواطن في أولوياتها ضمن رؤية ٢٠٣٠ التي تؤكد دعم الثقافة والترفيه، باعتبارهما من مقومات جودة الحياة، والتي تتواءم مع الوضع الاقتصادي المزدهر الذي تعيشه المملكة، ومنذ عام ٢٠١٩م انطلقت مبادرات شملت ١١ موسماً في جميع أنحاء المملكة، بهدف تحويل المملكة إلى واحدة من أهم الوجهات السياحية والترفيهية في العالم. كان للشركة العربية بصمة من خلال شاشاتها الإعلانية المتميزة، لتقوم بإثراء حوض غمار تجربة الحياة في مدن المملكة بأحدث التقنيات والوسائل الإعلانية الرقمية التي أدخلتها العربية على الأسواق المحلية، حيث بلغت عدد الشاشات الموجودة في منطقة البوليغارد في العاصمة الرياض ٨٣ شاشة رقمية، كما أن للشركة الحقوق الحصرية في كل من موسم الرياض وجدة وذلك لمدة ١٠ سنوات، كان لهذا النمو السياحي الذي تشهده المملكة أثراً على زيادة أعداد المعلنين وقاعدة العملاء؛ ويعود ذلك إلى أن العربية تمتلك أكبر شبكة إعلانات للطرق في المملكة مما يمكنها من خدمة عملائها بشكل مميز وبجودة عالية، نظراً للرقعة الواسعة التي يمكن الإعلان من خلالها بما يتوافق مع أهداف المعلنين. كما تمثل الشبكة الإعلانية المتاحة من الشركة ميزة تنافسية إستراتيجية وهي الوصول لأكثر قدر من الجمهور في أسرع وقت ممكن مما يحقق عائداً مباشراً على الحملات الإعلانية.

تواصل العربية التزامها بدعم أهداف وتطلعات رؤية ٢٠٣٠، وامتداداً لجهود هيئة السوق المالية ومجموعة تداول السعودية في تعزيز جاذبية السوق السعودية لجميع فئات المستثمرين المحليين والدوليين على حد سواء، كانت العربية كشركة مدرجة في السوق، تؤدي دوراً فعالاً في تعزيز معايير الشفافية والإفصاح والالتزام بأنظمة الجهات الإشرافية وتبني أفضل الممارسات في الأسواق المحلية والعالمية، حيث قامت الشركة بإنشاء إدارة علاقات المستثمرين والتي بدورها قامت بالمشاركة والتواجد في ٤ مؤتمرات محلية ودولية خلال عام ٢٠٢٢م كما قامت الشركة بمقابلة أكثر من ٢٠٠ مستثمر خلال العام وعقد ٤ مكالمات أرباح، كما دعمت الشركة المحللين لنشر تقارير تتضمن معلومات مفصلة عن الشركة والسوق، مما أدى ذلك إلى نشر أربعة تقارير من كبار المحللين المحليين والدوليين خلال أول سنة بعد الإدراج ونتيجة لذلك ارتفعت نسبة ملكية المستثمرين الأجانب من ٠.٦٠٪ لتصل إلى ٥.٢٠٪ خلال عام واحد، وذلك نظراً إلى ثقة المستثمر بأداء الشركة ونتائجها المالية والنظرة المستقبلية القوية لنمو الشركة بالإضافة إلى وفرة المعلومات ومستوى الإفصاح والشفافية التي تحظى بها العربية والتي مكنت المستثمر من تقييم الشركة بشكل واضح واتخاذ قراره الاستثماري.

## مسؤوليتنا الاجتماعية

تؤمن الشركة بأن المسؤولية الاجتماعية هي واجب وطني وإنساني تجاه المجتمع، وبالتالي فإنها تعمل على تعزيز مفهوم العمل المجتمعي الحقيقي والمشاركة فيه على أساس الالتزام تجاه المجتمع عبر المشاركة بفاعلية وجدية في برامج وأنشطة المسؤولية الاجتماعية التي من شأنها أن تخدم المواطنين والمؤسسات الخيرية والإنسانية والاجتماعية والتنمية. وعلى هذا الأساس قامت الشركة ومنذ بدايات تأسيسها بالكثير من المشاركات والدعم للعديد من المبادرات الخيرية والاجتماعية والإنسانية والتنمية في المملكة العربية السعودية، وسيضمن هذا التقرير بشكل مفصل المبادرات التي قامت بها العربية خلال عام ٢٠٢٢م.

قامت الشركة العربية بإعداد "سياسة المسؤولية الاجتماعية" واعتمادها من قبل الجمعية العامة لمساهمي الشركة - باقتراح من مجلس الإدارة- وذلك لإقامة توازن بين الشركة والأهداف التي يعمل المجتمع على تحقيقها بغرض تطوير الوضع الاجتماعي والاقتصادي فيه.

## شكر وتقدير

ونياحة عن زملائي في مجلس الإدارة أقدم لكم عميق شكري وعظيم امتناني لمساهميننا الكرام لثقتهم، وكذلك الشكر موصول إلى فريق الإدارة التنفيذية وجميع منسوبينا لدورهم الفعال في تنفيذ إستراتيجيتنا، ولخلق ثقافة عمل بناءة و متميزة، والتي أثمرت عن نتائج استثنائية لهذا العام، وما نحن اليوم نواصل العمل على معايير الريادة والتميز في قطاع الإعلانات؛ نخطو نهج الاستدامة بغاية التطور لمواصلة مسيرة التقدم والنجاح، والله نسأله التوفيق والسداد.

المهندس / عبد الإله بن عبد الرحمن الخريجي

رئيس مجلس الإدارة



## كلمة الرئيس التنفيذي

### السادة المساهمين الكرام،

مرحباً بكم،

واصلت العربية تعزيز أدائها الاستثنائي وتحقيق نتائج مالية قوية خلال عام ٢٠٢٢م، حيث تم التركيز على الأهداف الإستراتيجية للشركة ومواصلة التوسع بخطى مدروسة، مما ساهم ذلك في تحقيق هذا النمو القياسي والمميز في نتائج أعمال الشركة.

### نتائج العربية، أرقام تجاوزت التوقعات!

في مرحلة الاكتتاب، قامت إدارة الشركة في اجتماعاتها مع المستثمرين بتزويدهم بتوقعات وإرشادات تتعلق بنتائج ٢٠٢٢م، حاملةً على عاتقها التزاماً ببذل أقصى الجهود واستغلال كامل الفرص الممكنة لتحقيق قيمة أفضل لصالح مساهميها وذلك عن طريق خطط توسعية مدروسة ومبادرات مبتكرة وقاعدة عملاء متنامية، لتبقى الشركة منفردة في صدارة الشركات العاملة في مجالها.

وبفضل أدائها المالي والتشغيلي المتميز، كانت النتائج الفعلية لعام ٢٠٢٢م تتخطى حاجز التوقعات حيث سجلت الشركة إجمالي إيرادات عام ٢٠٢٢م ١.١٢٦ مليار ريال سعودي مقابل ٧٢٠.٦ مليون ريال سعودي عام ٢٠٢١م وذلك بارتفاع قدره ٥٦٪ وبلغ إجمالي الدخل الشامل لعام ٢٠٢٢م ٢٧٦.٦ مليون ريال سعودي مقابل ٢٠٩.٩ مليون ريال سعودي من عام ٢٠٢١م وذلك بارتفاع قدره ٣٥٪.

إن تحقيق هذه النتائج يؤكد سير الشركة على التوجه المرسوم من قبل إدارة الشركة ومجلس الإدارة. ولا زلنا نتوقع المزيد من النمو في السوق المحلي والأسواق العالمية في قطاع الإعلانات الخارجية.

” إن سوق الإعلانات الخارجية يسير باتجاهات إيجابية مما سيسفر عنه توفر فرص استثمارية عديدة، ونظراً لمكانة العربية في قطاع الإعلانات الخارجية فإن فرص الاستفادة من رؤية ٢٠٣٠ تعد كبيرة وواعدة“

### الأستاذ/ محمد بن عبد الإله الخريجي



### تسريع وتيرة التحول الرقمي

في عام ٢٠١٨م كانت العربية سباقة في رسم إستراتيجية تحول رقمية جديدة والتي يمكن من خلالها تحقيق مزايا تنافسية وذلك بالاستفادة من الحلول الرقمية والتقنية، فقد أصبحت الرقمنة أحد عوامل التميز المهمة ضمن قطاع الإعلانات الخارجية، فضلاً عن كونها أحد المسببات الرئيسية لتعزيز ربحية الشركة وذلك من خلال رفع كفاءة الشركة لاستقبال الحملات بأعداد تصل لخمسة أضعاف عن اللوحات التقليدية. ونسعى من خلال هذه الإستراتيجية إلى تحقيق الاستدامة ودعم النمو المستدام عن طريق البنية التحتية المرنة التي تدعم خططنا التوسعية محلياً وفي المنطقة.

وقد أحدث هذا النوع من اللوحات تطوراً هائلاً في طريقة عرض الإعلانات الخارجية، نظراً للمرونة التي يقوم بتقديمها للمعلنين، أما بالنسبة للشركة فقد أتاح هذا النوع من الشاشات القدرة على التحكم المركزي من خلال غرفة تحكم رئيسية لبث ومتابعة وجمع كافة البيانات المتعلقة بالإعلانات كنسب المشاهدة وانطباعات المشاهدين والعوامل الديموغرافية للمشاهدين. ولا شك أن هذه البيانات تعتبر الأهم للمعلنين الذين يتمكنون من خلالها القيام بالتخطيط السليم للشرائح المستهدفة بما يخدم مصالحهم كما أن خطة التحول الرقمي قد مكنت العربية من تحسين الكفاءة التشغيلية وزيادة الإيرادات وخفض التكاليف بشكل ملحوظ في عام ٢٠٢٢م.

اليوم، بلغت نسبة الأوجه الرقمية الذكية ٦٦٪ من إجمالي الشاشات الإعلانية في الشركة، علماً بأن إستراتيجية الشركة تهدف إلى تحويل ٨٠٪ من شاشاتها لتكون رقمية في نهاية عام ٢٠٢٥م.

### تحالفات وشراكات إستراتيجية مجزية

تعتزم العربية تعميق حجم التعاون مع اللاعبين الأساسيين مثل مشترى مساحات الوسائل الإعلانية والوكالات الأكثر خبرة في مجال الإعلانات الخارجية إقليمياً ودولياً مما سيعزز قدرتها الواسعة من خلال خبراتها المكتسبة على تشغيل مشاريع ضخمة في القطاعين العام والخاص. ولا شك أن كافة الاستثمارات الحالية والتي بدأت الشركة بالفعل في تشغيلها منذ العام ٢٠١٩م (كاللوحات الرقمية) تصب في نفس الهدف، حيث أثبتت رؤية إدارة العربية منذ عام ٢٠١٦م عندما تم الإعلان عن رؤية المملكة ٢٠٣٠ أنها هي الأقدر من بين منافسيها على تحقيق أهداف الرؤية في هذا القطاع المهم.

وحيث أن الدخول في تحالفات إقليمية مجزية هي واحدة من أهم ركائز الخطة الإستراتيجية التي رسمتها الشركة، فقد قامت الشركة خلال عام ٢٠٢٢م بالتوسع في أسواق جمهورية مصر العربية عن طريق ذراعها الاستثماري الشركة العربية المتحدة بالإضافة إلى تواجدهم العربية من خلال اتفاقيات وكالة حصرية في كل من سوق إعلانات دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر وكانت إحدى ثمرات هذه الإستراتيجية أيضاً زيادة حصة شركة مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة من ٥٪ إلى ٢٠٪ مما يعكس ذلك ثقة مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة بأداء الشركة ونتائجها المالية والنظرة المستقبلية القوية لنمو الشركة.

### العربية - فرص استثمارية متميزة!

إن الشركة العربية هي الأكبر محلياً وإقليمياً وإحدى الشركات الكبرى عالمياً. كما أن سوق الإعلانات الخارجية يسير باتجاهات إيجابية مما سيسفر عنه توفر فرص استثمارية عديدة، ونظراً لمكانة الشركة في قطاع الإعلانات الخارجية فإن فرص الاستفادة من رؤية ٢٠٣٠ تعد كبيرة وواعدة.

تواصل العربية تحقيق قيمة أفضل لصالح مستثمريها، مدعومة بخطط توسعية مدروسة ومبادراتها المبتكرة، وبفضل أدائها المالي والتشغيلي الإيجابي والواعد. جذبت العربية انتباه المستثمرين المحليين والدوليين حيث ارتفع نسبة الاستثمار الأجنبي في الشركة من ٠.٦٪ إلى ٥.٢٪ وبارتفاع قدره ٧٦٧٪ خلال عام واحد فقط. كما تم نشر أربعة تقارير لكل من (جي أي بي كابتال، الجزيرة كابتال، سي أي كابتال والراجحي كابتال) ك توصية "لشراء" سهم العربية وزيادة المراكز فيه. كما أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بقيمة ٩٥ مليون ريال سعودي بواقع ١.٩٠ ريال لكل سهم عن النصف الأول لعام ٢٠٢٢م. انطلاقاً من ذلك، تبدو التوقعات المستقبلية لشركة العربية إيجابية للغاية مدعومة بسياسة معتمدة ومدروسة لتوزيع الأرباح.

### شكر وتقدير

وختاماً نشكركم على ثقافتكم ودعمكم، فخورين بالسمعة المميزة التي اكتسبناها على مدار أربعة عقود ماضية في خدمتكم، مؤمنين بقدرتنا على الاستمرار في تحقيق ريادة استثنائية، وفي الوقت الذي نواصل فيه رحلتنا نحو مستقبل مستدام، فإننا نسعى دائماً إلى الدخول في مرحلة جديدة من النمو والتطور في أعمالنا بما يحقق لنا دوراً ريادياً ويضعنا في قائمة القطاعات المتميزة في المملكة.

ونتطلع جميعاً في العربية، إلى عام آخر مليء بالإنجازات والإنجازات. والخطوات الإستراتيجية المدروسة والعمل على ترسيخ مكانة "العربية" في قطاع الإعلانات محلياً ودولياً وذلك بتضافر جهودنا وتميز خدماتنا.

الأستاذ/ محمد بن عبد الإله الخريجي  
الرئيس التنفيذي

## أهدافنا الإستراتيجية ونموذج الأعمال

## أهدافنا الإستراتيجية

سعيًا لتحقيق أهدافها الإستراتيجية، حرصت العربية على تبني إطار عمل واضح يحدد الطريقة التي يمكن للشركة من خلالها التخطيط لتنفيذ إستراتيجيتها وتحقيق أهدافها.

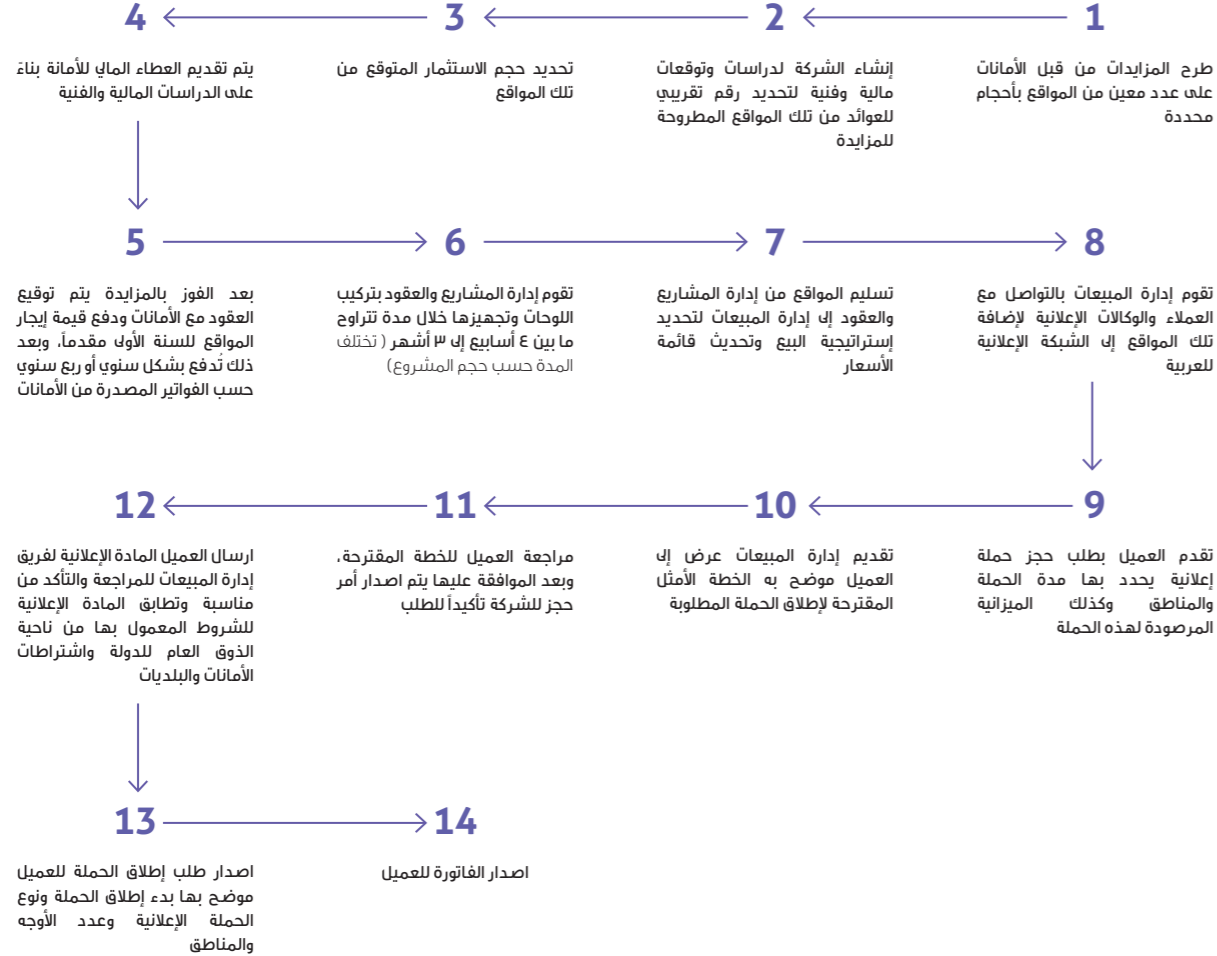
إن إستراتيجية تطوير الإعلانات الخارجية داخل المدن السعودية، تغطي جوانب مختلفة بما في ذلك التركيز على جمالية المدينة، عدد اللوحات الإعلانية، مدة العقد، دمج عناصر المدينة الذكية بالإضافة إلى تحويل اللوحات الإعلانية إلى معالم رئيسية.

إن الشركة العربية في وضع أمثل للاستفادة من كل هذه التوجهات لتحقيق رؤيتها طويلة المدى، على سبيل المثال، العربية متصدرة في السوق بريادتها وتحويل لوحاتها إلى اللوحات الإعلانية الرقمية حيث أنها بدأت في هذا الاستثمار قبل ٤ سنوات.

## الأسس الرئيسية لإستراتيجية العربية

الريادة	الحفاظ على الموقع الرائد في السوق لتبقى الشركة منفردة في صدارة الشركات العاملة في مجالها.
الحصة السوقية	المحافظة على الحصة السوقية وزيادتها بهدف تعزيز النمو في الإيرادات والأرباح.
الكفاءة التشغيلية	تعزيز الكفاءة التشغيلية لمنظومة العمل المتكاملة الموجودة لدى الشركة وزيادة الإيرادات من الخدمات المساندة ضمن تلك المنظومة.
الخدمات المقدمة	المحافظة على جودة الخدمات وتطويرها من خلال تقديم أحدث التقنيات في مجال الإعلانات الخارجية.
المبيعات	زيادة المبيعات من خلال التسويق المباشر للعملاء الإستراتيجيين.
مركز الشركة المالي	الحفاظ على مركز الشركة المالي المتميز وإرساء عوامل مقاومة مراحل الركود في الدورات الاقتصادية من خلال التخطيط السليم المسبق.
الرقمنة	التوسع في مجال التقنية المعلوماتية من خلال استخدام البيانات لتنمية أعمال الشركة وهدف تقديم حلول معلوماتية فعالة للعملاء تخدم أهدافهم وتساعد في الوصول إلى عملائهم بشكل علمي وتحليل للبيانات المتاحة المتعلقة بالمستهلكين.
شركات إستراتيجية	دراسة الدخول في تحالفات وشركات مجزية تسمح بالتوسع الجغرافي بهدف النهوض بمكانة الشركة والمحافظة على موقعها الريادي محلياً وإقليمياً والاستفادة من الخبرات العالمية في هذا المجال.

## نموذج الأعمال



## المخرجات

- تحقيق قيمة مضافة: للعملاء: على مدار ٤٠ عاماً، تمكنت العربية من تقديم خدمات إعلانية متميزة للعملاء.
- المساهمين: التزام الشركة لتحقيق عوائد قوية ومستدامة للمستثمرين على المدى الطويل بالإضافة إلى توزيعات الأرباح.
- تقديم إحصائيات مدعمة بنسب مشاهدات، لقياس فاعلية وانتشار الحملة.
- توسيد وزيادة قاعدة العملاء وتعزيز الحصة السوقية.
- خبرة ومعرفة مكتسبة من خلال العمل في العديد من الأسواق المحلية وفي المنطقة.
- نتائج سنوية إيجابية ومركز مالي قوي.



## المدخلات

- منظومة عمل متكاملة بنشاطات تشتمل على توفير المواقع الإعلانية، تركيب اللوحات، التسويق، الطباعة، بالإضافة إلى الصيانة والتشغيل.
- فريق إدارة الشركة محترف وعلى قدر عال من الكفاءة والمهنية يتمتعون بقدر عال من المعرفة والخبرة في مجال الدعاية والإعلان والطباعة.
- شبكة إعلانية متكاملة متوافقة مع أحدث التقنية التكنولوجية على مستوى جميع مدن ومناطق المملكة.



## التحول الرقمي وشبكة الإعلانات

## الاستثمار في التحول الرقمي

إن التطور الرئيسي في سوق الإعلانات يكمن في التحول السريع واعتماد خيارات الوسائل الرقمية للإعلان الخارجي، حيث تنمو خيارات الوسائل الرقمية للإعلان الخارجي بمعدل أسرع بكثير من وسائل الإعلان الخارجية التقليدية. ومن المتوقع أن يستمر الإنفاق العالمي على الإعلانات الخارجية على المدى القريب ومستقبلاً. أما على الصعيد العالمي، هناك إمكانات هائلة نشأت من مواقع الإعلانات الخارجية الرقمية والموضوعية بشكل إستراتيجي لا سيما داخل المساحات الداخلية مثل مراكز التسوق والصالات الرياضية ومحلات البيع بالتجزئة وعلى هذا النحو فإن الإنفاق على الإعلانات الخارجية الرقمية سيكون المحرك الرئيسي لدفع نمو الإعلانات الخارجية في المستقبل.

قادت العربية، ولا تزال تساهم في إيجاد واستحداث الاتجاهات الجديدة في قطاع الإعلانات الخارجية ومن ذلك كونها السبّاقة في البدء بتشغيل لوحات الإعلانات الرقمية الذكية في المملكة العربية السعودية، وقد أحدث هذا النوع من اللوحات تطوراً هائلاً في طريقة أساليب وتقنيات عرض الإعلانات على جانب الطرق نظراً للمرونة التي يقوم بتقديمها للمعلنين. أما بالنسبة للشركة فقد أتاحت هذا النوع من الشاشات القدرة على التحكم المركزي من خلال غرفة تحكم رئيسية ليث ومتابعة وجمع كافة البيانات والقياسات المتعلقة بالإعلانات كنسب المشاهدة والنظارات المشاهدين. ولا شك أن هذه البيانات تعتبر الأهم للمعلنين الذين يتمكنون من خلالها القيام بالتخطيط السليم للشرائح المستهدفة بما يخدم مصالحهم.

ومن المحطات الرئيسية الأهم التي تقومها الشركة التعاقد الحصري مع شركة شيفت دسميل إف زي إل سي وذلك من أجل إنشاء منصة ستريبتش وهي أول منصة ذكية من نوعها في المملكة تقوم بتوفير بيانات تتعلق بسلوك العملاء وتقسيهم وتحليل المنافسين من خلال استخدام الملكية الفكرية التابعة لفرصة المشاهدة باستخدام معلومات المواقع للأجهزة الذكية المحمولة والمسارات التي تتسم بكثافة مستخدمي تلك الأجهزة. وستمكن هذه المنصة المعلنين من تنفيذ حملات إعلانية يمكن قياس فاعليتها من خلال البيانات التي يمكن جمعها عن خصائص المشاهدين وسلوكياتهم.

ونظراً لرقمنة اللوحات الإعلانية والاستثمار في التكنولوجيا، فإن مدة العقد الطويلة ستساعدنا على زيادة عائد الاستثمار إلى حد أقصى وستؤدي الزيادة في متوسط مدة العقد إلى خلق قيمة مباشرة للمساهمين وتعزيز استدامة الأعمال وربادتها.

5,651

لوحه في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية

24,515

وجه في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية

66%

من الأوجه الإعلانية أوجه رقمية

## التوزيع الجغرافي وعدد اللوحات والعقود والأوجه ومدى الانتشار

شبكة إعلانية متكاملة وتواجد قوي في المدن الرئيسية

بصرف النظر عن مكانة الشركة الأساسية في السوق وفي المدن الرئيسية مثل الرياض وجدة والدمام، فإن العربية لديها أيضاً أعلى تغطية لمخزون المساحات الإعلانية المثبتة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. تفتخر الشركة بامتلاكها لما يقارب من 0,101 لوحه إعلانية في ٢٨ منطقة مختلفة حول المملكة، وبالتالي يُمكنها ذلك من المحافظة على بصمتها القوية داخل السوق في كونها الشركة الرائدة والمزود الأول لجميع المسائل المتعلقة بالإعلانات الخارجية.

توضح الجداول البيانية أدناه تفصيلاً لعدد العقود المبرمة خلال العام ٢٠٢٢ موزعة كالتالي:

## أولاً: المملكة العربية السعودية

أ- الإعلانات الخارجية:

المنطقة	عدد العقود	عدد اللوحات	قيمة العقود (جميع الأرقام بالألف ريال سعودي)
المنطقة الوسطى	8	233	38,413
المنطقة الغربية	3	516	1,331,521
المنطقة الشرقية	1	1	193
المنطقة الشمالية	2	120	8,141
المنطقة الجنوبية	1	2	498
الإجمالي	15	872	1,378,766

ب- الإعلانات الداخلية:

المنطقة	عدد العقود	عدد اللوحات	قيمة العقود (جميع الأرقام بالألف ريال سعودي)
المنطقة الوسطى	3	69	35,400
المنطقة الغربية	3	109	14,750
المنطقة الشرقية	-	-	-
المنطقة الشمالية	-	-	-
المنطقة الجنوبية	-	-	-
الإجمالي	6	178	50,150

توزيع اللوحات حسب مكان الإعلان

مكان الإعلان	عدد اللوحات
خارجي	872
داخلي	178

توزيع اللوحات حسب طريقة التشغيل

طريقة التشغيل	عدد اللوحات
رقمي	474
عادي	576

عام ٢٠٢٠ م وصلت نسبة الأوجه الإعلانية الرقمية إلى 47%  
عام ٢٠٢١ م وصلت نسبة الأوجه الإعلانية الرقمية إلى 55%  
عام ٢٠٢٢ م وصلت نسبة الأوجه الإعلانية الرقمية إلى 66%

نهدف للاستمرار في هذا الاتجاه والتخطيط للوصول إلى ٨٠% من نسبة الأوجه الرقمية حيث تمتاز بالعديد من الفوائد بما في ذلك عرض المزيد من الإعلانات في نفس الموقع (زيادة المساحات الإعلانية)، والقدرة على شحن معدلات أعلى والتحكم في اللوحات من خلال غرفة التحكم المركزية وتحليل بيانات الجمهور.



## التوزيع الجغرافي وعدد اللوحات والعقود والأوجه ومدى الانتشار (تتمة)

## ثانياً: جمهورية مصر العربية

يوجد للشركة العربية عدداً من عقود اللوحات الاعلانية المبرمة من خلال ذراعها الشركة العربية المتحدة في جمهورية مصر العربية خلال العام ٢٠٢٢م كالتالي:

المنطقة	عدد العقود	عدد اللوحات	قيمة العقود (جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي)
القاهرة	9	34	59,157
الجيزة	1	1	1,013
الساحل الشمالي (مدينة العلمين)	1	12	4,092
الإجمالي	11	47	64,262

## توزيع اللوحات حسب مكان الإعلان

مكان الإعلان	عدد اللوحات
خارجي	47
داخلي	0

## توزيع اللوحات حسب طريقة التشغيل

طريقة التشغيل	عدد اللوحات
رقمي	38
عادي	9

## المواقع الجغرافية

## أولاً: المملكة العربية السعودية

إعلان خارجي	عدد اللوحات	عدد الأوجه
ديجتال موبلي	223	2,230
ديجتال ميجا	30	300
ميزا	273	2,730
بورترية	26	260
دخون	14	140
سوبر ميجا	1	10
ميزا بول	15	150
شاشة إلكترونية عملاقة	35	350
شاشات جانثري	8	80
شاشات جيسور	34	340
موبلي	1749	3,498
ميزا بول عادي	19	38
ميجا	978	1,956
بيزا	29	232
سكافولدنج	1	1

## المواقع الجغرافية (تتمة)

## أولاً: المملكة العربية السعودية

إعلان داخلي	عدد اللوحات	عدد الأوجه
ديجتال موبلي	295	2,950
موبلي معلقة	54	540
توتم	21	210
شاشات إل إي دي	28	280
شاشات حائط ضخمة	7	70
فاساد	2	20
شاشات مصاعد	3	30
ميني بول	4	40
لوحة موقف ضوئية	1	1
لوحات أعمدة	7	70
لوحات أعمدة ائارة	4	40
فنس	5	50
اوكتاسيبي	1	10
شاشة ثلاثية الأبعاد	1	10
سكاي بريدج	4	40

## ثانياً: جمهورية مصر العربية

إعلان خارجي	عدد اللوحات	عدد الأوجه
شاشات جانثري	6	60
ميزا بول	3	30
شاشات جيسور	3	30
شاشة إلكترونية عملاقة	10	100



## المسؤولية البيئية، الاجتماعية والحوكمة

## الحوكمة البيئية

تُقر الشركة العربية بمسؤولية الشركة تجاه الحوكمة البيئية والالتزام الكامل بتنفيذ ممارسات الأعمال والتي ستُعزز الاستدامة البيئية.

## تحسين استهلاك الموارد

التركيز على الحد من استهلاك الموارد من خلال اتباع طرق التخفيض وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير باستخدام أساليب آمنة ومستدامة بيئيًا.

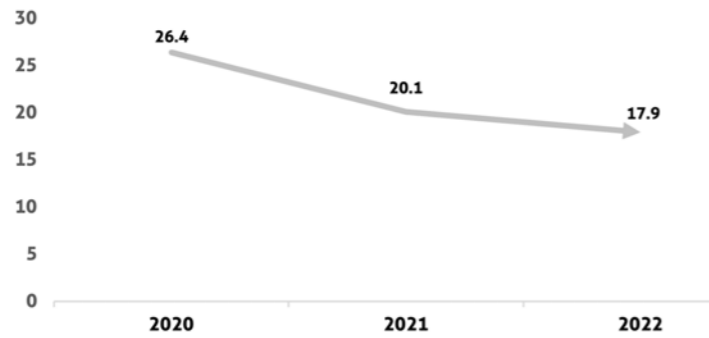
## تحديد الأهداف البيئية

بينما تمضي العربية قدمًا، تعترّم وضع أهداف بيئية، وتقييم الأداء وفقًا للأهداف المحددة.

## إجمالي استهلاك الطاقة (كيلو واط / ساعة) لكل موظف

تعمل العربية باستمرار على تقليل كثافة استهلاك الطاقة، أي استهلاك الطاقة على أساس كل وحدة. على سبيل المثال، انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بحوالي ٢٤٪ و ١١٪ في عامي ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م على التوالي. يُعتبر ذلك بمثابة مقياس مهم ليعكس كيف تقوم الشركة بشكل جماعي كمنظمة بتحسين استهلاكنا للموارد.

السنة	كيلو واط / ساعة	عدد الموظفين	إجمالي استهلاك الطاقة (كيلو واط / ساعة) لكل موظف
2020	5761.4	218	26.4
2021	5026.6	250	20.1
2022	5276.9	295	17.9



يُدرّك كل من مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة العربية تمامًا أهمية المعايير غير المالية المتمثلة في القضايا المتعلقة بحماية البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الفعالة. كما أن الإدارة تعمل باجتهاد بهدف قياس وتقييم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المرتبطة بأعمالنا لتحديد القضايا الجوهرية والتأكد منها وترتيبها حسب الأولوية، وذلك لتحديد المخاطر أو الفرص التي تهم أصحاب المصلحة بشكل أساسي فيما يتعلق بأعمالنا أو المتعلقة ببناء خطة نمو طويلة الأجل قائمة على الاستدامة.

يساعد ذلك في تخفيف المخاطر لضمان استعدادنا لمختلف الاحتمالات. ترتبط الموضوعات ذات التأثير المحتمل على الأعمال مع مختلف أصحاب المصلحة ارتباطًا وثيقًا بنمونا المستدام، وانطلاقاً من المداولات المستمرة والمناقشات الفعالة وتبادل الأفكار، لقد تمكنا نحن كشركة من العمل بشكل مستدام وتلبية توقعات ومعالجة مخاوف جميع أصحاب المصلحة المتمثلين في العملاء والمساهمين والمقرضين وشركاء الأعمال والموردين والموظفين والجهات الحكومية ومجتمع الصناعة والمجتمع بشكل عام. فإننا نواصل البحث عن تحسين كل جانب من جوانب الشركة، بدءاً من العمليات إلى النتائج النهائية.

العربية استثمرت في تحويل الوسائل الإعلامية بأكملها لضمان الجودة من البداية إلى النهاية. منذ أن بدأت الشركة في مزاوله أعمالها، تمثلت أحد الركائز الأساسية الخاصة بإستراتيجية أعمالنا في دفع عجلة النمو المستدام من خلال المبادرات التي تركز على التميز التشغيلي والعمليات المحسنة وحدث تأثير إيجابي شامل على جميع أصحاب المصلحة. تهتم الشركة العربية بشكل عميق بالحفاظ على البيئة، حيث تُنفذ جميع أعمال المرافق وفقاً للوائح والمواصفات الصادرة من الجهات التنظيمية. كما يجب أن يعتمد النمو على حماية البيئة ويجب أن يكون شاملاً ومستداماً.

كما تلتمز إدارة الشركة دائماً بالنظام الدولي لمراقبة الجودة والسلامة والإدارة البيئية. تشتهر الشركة العربية بجودة خدماتها المتاحة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، حيث يتم العمل بشكل متكاتف مع الجهات ذات العلاقة لتقديم أفضل تجربة وأكثرها أماناً للمجتمع. تتفخر العربية بسجلها الحافل المكون من الخدمات عالية الجودة وتجربة أصحاب المصلحة. بغية تحقيق الهدف، تقوم الشركة بإجراء جميع أعمال الصيانة لضمان تقديم أفضل النتائج للشركة وشركائنا وأصحاب المصلحة، سواء المباشريين أو غير المباشريين. إضافة لذلك، تتفهم الشركة أهمية كل من الكفاءات المهنية ذات المستوى العالمي، وتعتمد مبادئ الفريق التوجيهية دائماً على التركيز المستمر على تحسين الإنتاجية والكفاءة والاستدامة.

يلتزم مجلس إدارة الشركة العربية بأفضل الممارسات في مجال حوكمة الشركات وهيكل حوكمة الشركة. وتُركز الشركة على الالتزام بأعلى معايير المبادئ الأخلاقية، واتباع اللوائح والأنظمة دائماً. تحقق الشركة ذلك من خلال ما يلي، (أ) فرض مجلس الإدارة رقابة فعالة تسمح بالمرونة مع المساءلة، (ب) الامتثال الكامل للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، (ج) الإفصاح عن المعلومات المالية بشفافية وفي الوقت المناسب، (د) مراقبة أداء الإدارة التنفيذية مع تقديم التوجيه والدعم، (هـ) اتباع نهج متوازن بشأن مشاركة أعضاء المجلس المستقلين مقابل غير المستقلين من التنفيذيين وغير التنفيذيين.

تنظر الشركة العربية نظرة شمولية لقضايا الاستدامة التي تضم الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وجوانب المنظمة، وفقاً للتحديث الذي يُعد خطوة صغيرة في الإفصاح عن التقدم في القضايا ذات الصلة والمشاركة مع أصحاب المصلحة، تُود العربية أن تؤكد مجدداً على نهج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات -بدءاً من التخفيض التدريجي لاستهلاك الطاقة وكثافة استهلاك الطاقة وتنفيذ ممارسات السلامة في المواقع وجميع المواقع التي تعمل فيها والمواضيع الأخرى ذات الصلة. دائماً ما تحظى صحة وسلامة ورفاهية جميع أصحاب المصلحة لدى الشركة بأولوية قصوى. وفقاً لكل قرار تجاري يتم اتخاذه، يتم التركيز على المنافع الملموسة والمستدامة الخاصة بجميع أصحاب المصلحة.





## المسؤولية البيئية

### صافي الانبعاثات الصغرية

تستهدف المملكة الوصول إلى صافي الانبعاثات الصغرية بحلول عام ٢٠٦٠، حيث تتولى العربية تنفيذ المبادرات ذات الصلة وتعمل بشكل متوافق مع هذه الأهداف سعياً لتحقيقها.

## الطاقة المتجددة

تستهدف المملكة توليد ٥٠٪ من طاقتها من خلال مصادر الطاقة المتجددة بحلول ٢٠٣٠، حيث تعمل العربية على إيجاد حلول للمساهمة في تحقيق هذه الرؤية والمواءمة مع هذه الأهداف بالتدرج.

## المبادرات الأخرى

تشمل الخطوات المقترحة لحماية البيئة في المملكة الاستثمار في مصادر طاقة جديدة وتحسين كفاءة الطاقة. ستدعم العربية هذه المبادرات لتحقيق الأهداف البيئية الجماعية وضمان مستقبل مستدام للأجيال القادمة.

### بعض المبادرات البارزة المتعلقة بالقضايا البيئية هي كما يلي:

• مساهمة التحول الرقمي بشكل كبير في تقليل استخدام ورق الطباعة المستخدم في اللوحات الإعلانية الثابتة. هذه الخطوة مهمة في جعل العربية تتقدم بشكل أسرع نحو المزيد من التقنيات الصديقة للبيئة. العربية، حتى الآن وصلت إلى نسبة ٦٦٪ في الأوجه الرقمية. تبرز أهمية لوحة الإعلانات الرقمية التي تعرض الصور الرقمية في تعزيز التقدم التقني مما يجعل المنتج النهائي أكثر جاذبية للمستخدمين وفي الوقت ذاته، ترك تأثير إيجابي كبير على تقليل استهلاك الورق ومواد الطباعة الأخرى. تفخر العربية بهذا الإنجاز المهم و على ثقة من أن هذه المبادرة ستكتسب المزيد من الزخم في السنوات القادمة.

• في السنوات الأخيرة، ركزت العربية على زيادة استخدام تقنية LED في شاشاتها. فهي ليست متعددة الاستخدامات ومرنة وتعزز تجربة المستخدم فحسب، بل هي صديقة للبيئة في عدة جوانب مختلفة. تتمثل إحدى أهم مزايا شاشة LED في أنها تستهلك طاقة أقل بنسبة ١٥-٢٥٪ مقارنة بالخيارات المماثلة. بالإضافة إلى ذلك، فهي خفيفة الوزن ويتم إنتاجها بمواد أقل. وبالتالي، أصبح من السهل التعامل معها وأكثر كفاءة في إعادة التدوير. تتمتع تقنية LED بعمر افتراضي أطول مع الحاجة إلى صيانة أقل. تعد تقنية LED أيضاً أفضل في انبعاث الحرارة والأشعة فوق البنفسجية الضارة أو الأشعة تحت الحمراء. بالإضافة إلى ذلك، تتميز شاشة LED بإجهاد أقل لأعين المستخدمين بسبب الصورة الخالية من الوميض وبالتالي تقليل إجهاد العين والتعب.

## المسؤولية الاجتماعية

بالإضافة إلى العديد من الحملات المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية والتي تدعمها العربية والمذكورة في هذا التقرير، قام مجلس إدارة الشركة مؤخراً بإعداد سياسة المسؤولية الاجتماعية، حيث تتركز المبادرات بشكل كبير على المسؤوليات المجتمعية التي تهدف إلى تقوية الروابط مع المجتمع من خلال مجموعة من البرامج والمبادرات.

## تعزيز فرص التوظيف للمواهب الواعدة

توسعت العربية في زيادة عدد الموظفين بنسبة ١٨٪ على أساس سنوي بين العام ٢٠٢١م و٢٠٢٢م، حيث تركز الشركة على استقطاب المواهب الواعدة وعرض فرص التوظيف على المهنيين المؤهلين.



ملحوظة: لا يشمل التحول في عدد الموظفين حالات الاستقالة فقط. بينما يشمل العقود المنتهية والموظفين المحولين للعمل في الشركات التابعة الأخرى. لذلك يُعد الرقم تقريبي.

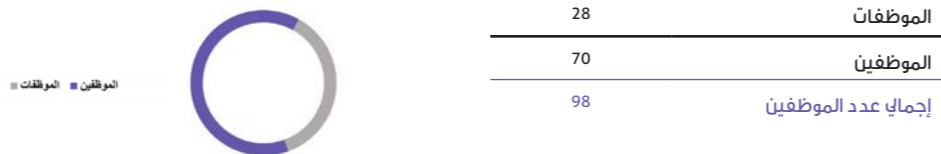
## تنوع الموظفين

نوفر فرص العمل المثلّ للمرأة وفقاً للأدوار والمسؤوليات المناسبة. حيث زادت نسبة الموظفات بواقع ١٠٪ اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

الموظفات	30
الموظفين *	265
إجمالي عدد الموظفين	295

\* ٦٥ موظف يشمل عدد موظفي قسم الصيانة والعمالة في مختلف مناطق المملكة.

## عدد الموظفين والموظفات في مقر الشركة الرئيسي بمدينة الرياض



## فجوة الأجور بين الجنسين

تتقاضى الموظفات في العربية أجوراً أعلى من الموظفين بنسبة ٨٤٪، بينما تتباين الأدوار والمسؤوليات تبعاً للحالة، حيث نؤيد بشدة المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بالتعويضات.

معدل أجور الموظفات (بالريال السعودي)	15,485.93
معدل أجور الموظفين (بالريال السعودي)	8,378.84

## مبادرات التعلم والتطوير للموظفين

- أكثر من ٨٥٠ دورة تعليمية في كافة التخصصات تتيح فرصة التعلم لكافة المستويات والمناصب، حيث يمكن تطبيق هذه الدورات وفقاً لحاجة الموظفين.
- بالنسبة للموظفين، تتوفر الأدوات التعليمية التي تساعد المتعلمين على زيادة تحصيل المحتوى العلمي والذي يمكن للمتعلمين الاستفادة منه.
- يتيح نظام إدارة التعلم الخاص بالموظفين ميزة التكامل مع المنصات التعليمية الأخرى، بإمكان الموظفين الاستفادة من ذلك.
- إعداد وإجراء ورش عمل تدريبية للمستخدمين كل ثلاث أشهر من خلال المنصة بعد الاشتراك، حيث يكون ذلك بمثابة فرصة للمستخدمين لاستخدام المنصة بشكل أكثر فعالية. كما يتوفر الدعم الفني طوال مدة الاشتراك.
- للموظفين، يوفر النظام ٧ مسارات تعليمية لتحقيق أعلى المهارات المطلوبة في سوق العمل عند تنشيط المنصة، ويمكن للمستخدمين اختيار وتيرة التعلم الخاصة بهم.



## الحوكمة

تلتزم العربية بكافة الأنظمة المطبقة ذات الصلة بالشفافية والممارسات الفعالة في مجال حوكمة الشركات.

## مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية توجيه إستراتيجية إدارة الشركة بما يتوافق مع مصلحة الشركة. ويتولى أعضاء مجلس الإدارة مسؤولية صنع القرارات الإستراتيجية التي تخص الجوانب ذات الأهمية والتي تتعلق بالحوكمة. يساعد مجلس الإدارة الفريق الإداري من خلال التوجيه المستمر وتقييم الإستراتيجية من خلال التعليقات والملاحظات المستقلة. حيث يتمتع أعضاء مجلس الإدارة لدينا بخبرات فذة في مجالات متعددة.

## توزيع المسؤوليات بين مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية

لدى العربية مصفوفة صلاحيات لتوزيع المسؤوليات وتفادي أي تعارض فيما يتعلق بتفويض مهام الفريق الإداري. حيث حددت المسؤوليات المناطة بكل منصب بوضوح مما يساعد على أداء العمليات بكفاءة وفعالية وتوفير بيئة عمل ملائمة لمجلس الإدارة والفريق الإداري. كما أنه للشركة نظام حوكمة فعال وسياسات خاصة بمجلس الإدارة تمثل للمبادئ التوجيهية للجهة التنظيمية والسوق المالية.

## ميثاق أخلاقيات وسلوكيات العمل

لدى العربية قواعد لأخلاقيات وسلوكيات العمل يتم تطبيقها على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة. حيث تُحدد المعايير السلوكية المتوقع اتباعها من قبل أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين في معاملاتهم التجارية. لا سيما في المسائل ذات الصلة بالنزاهة في مكان العمل وممارسات الأعمال والتعامل مع كافة أصحاب المصلحة.

## آلية الإبلاغ عن الممارسات المخالفة

فيما يتعلق بأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين، تمتلك الشركة آلية للإبلاغ عن الممارسات المخالفة، ومنها على سبيل المثال السلوك غير الأخلاقي أو الإحتيال أو انتهاك ميثاق أخلاقيات وسلوكيات العمل أو الإرشادات والسياسات الخاصة بالشركة حيث تضم الآلية الضمانات الكافية لمنع إيذاء الموظفين الذين يستخدمونها في إبراز أي مخالفات. ولم تستلم الشركة أي بلاغ أو رصد أي من المخالفات المذكورة على الإطلاق.

## حقوق الإنسان

يُشكل عدم التسامح مع أي انحراف عن الأخلاق أو انتهاك لحقوق الإنسان وكرامته أحد أهم مبادئ الشركة، والحرص على معاملة الجميع بمساواة وعدل واحترام. تتبع العربية سياسة تمنع توظيف الأطفال والمراهقين والعمل القسري وأي نوع من أنواع العمل غير الطوعي سواء بأجر أو دون أجر.



### الأداء المالي 3

تقرير الحوكمة والإفصاحات ذات العلاقة





## ملخص عن الأداء المالي للعام ٢٠٢٢ م

في عام ٢٠٢٢ م أثبتت الشركة العربية قوة مركزها المالي وقدرتها على خلق الاستدامة في الربحية، حيث شهدت النتائج المالية خلال العام ٢٠٢٢ م قفزات نوعية ونمو مُمنهج فاق التوقعات التي تم ذكرها في المبدأ التوجيهي عند الاكتتاب.

كان للعديد من الأولويات الرئيسية للعربية الأثر الملموس على تحقيق هذه النتائج المالية الإيجابية خلال العام ٢٠٢٢ م، ومنها: تركيز العربية على نهج وإستراتيجية الشركة ومواصلة التوسع الجغرافي محلياً وإقليمياً، بالإضافة إلى اقتناص الفرص المتزايدة في ظل ما تزخر به مبادرات رؤية ٢٠٣٠ والذي ترتب عليه الدخول في شراكات ومشاريع جديدة تدعم خطط الشركة التسويقية والإعلانية وتحقق النمو المستدام في كافة قطاعات الشركة التشغيلية، كما ساهمت مسيرة التحول الرقمي في زيادة المساحات الإعلانية المتوافرة لدى الشركة وارتفاع قدرتها الإستيعابية لعدد أكبر من الحملات الإعلانية.

## ملخص بنود قائمة المركز المالي الموحدة

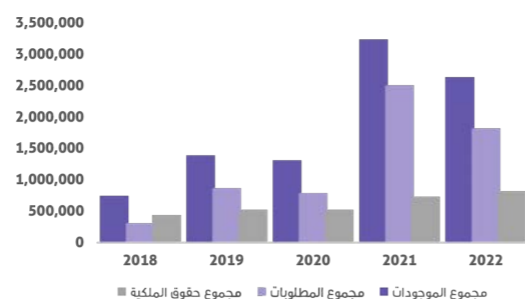
جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	2021	2020	2019	2018
الموجودات				
1,645,534	2,220,124	849,291	899,545	105,727
مجموع الموجودات غير المتداولة				
992,224	1,019,609	465,579	489,517	642,756
مجموع الموجودات المتداولة				
4,485	-	-	-	-
موجودات من عمليات غير مستمرة				
2,642,243	3,239,733	1,314,870	1,389,062	748,483
مجموع الموجودات				
حقوق الملكية والمطلوبات				
819,871	731,279	526,417	524,281	439,322
مجموع حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة الأم				
1,089	-	-	-	-
حقوق الملكية غير المسيطرة				
820,960	731,279	526,417	524,281	439,322
مجموع حقوق الملكية				
المطلوبات				
1,033,639	1,601,777	328,935	329,646	12,139
مجموع المطلوبات غير المتداولة				
785,753	906,677	459,518	535,135	297,022
مجموع المطلوبات المتداولة				
1,891	-	-	-	-
مطلوبات من عمليات غير مستمرة				
1,821,283	2,508,454	788,453	864,781	309,161
مجموع المطلوبات				
2,642,243	3,239,733	1,314,870	1,389,062	748,483
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية				

رسم بياني مقارنة لتدرج حقوق الملكية وقيمة السهم الدفترية لآخر خمسة أعوام ماضية:



رسم بياني مقارنة لبنود قائمة المركز المالي لآخر خمسة أعوام ماضية:



## لمحة عن الأداء المالي للعام ٢٠٢٢ م

أبرز النتائج المالية  
للعام ٢٠٢٢ م

الإيرادات  
1.126 مليار ريال سعودي



صافي الربح  
274.7 مليون ريال سعودي



ربحية السهم  
5.49 ريال سعودي / سهم



إجمالي الموجودات  
2.6 مليار ريال سعودي



## ملخص قائمة التدفق النقدي الموحدة

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	2021	2020	2019	2018	
500,596	207,869	348,655	526,706	352,015	صافي التدفق النقدي التشغيلي
(48,944)	(77,774)	(56,753)	(43,862)	(47,391)	صافي التدفق النقدي الاستثماري
(525,664)	33,229	(301,405)	(465,278)	(330,824)	صافي التدفق النقدي التمويلي
(74,012)	163,324	(9,503)	17,566	(26,200)	صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال السنة

## أبرز مؤشرات الأداء لآخر خمسة أعوام ماضية

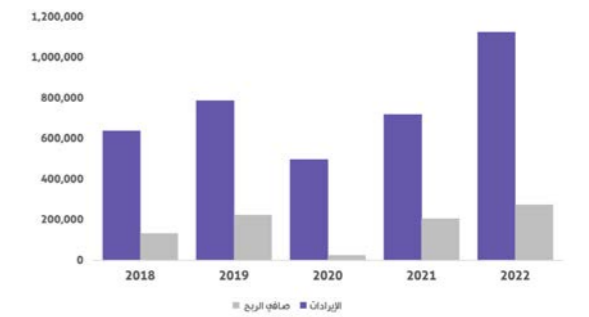
نسبة نمو الإيرادات	نسبة القروض إلى حقوق المساهمين	العائد على متوسط الموجودات	العائد على متوسط حقوق الملكية
<b>56%</b> 2022	<b>43%</b> 2022	<b>9.35%</b> 2022	<b>35%</b> 2022
2021: 45%	2021: 61%	2021: 9.05%	2021: 33%
2020: -37%	2020: 25%	2020: 1.86%	2020: 4.80%
2019: 23%	2019: 46%	2019: 21%	2019: 47%
2018: 4.39%	2018: 32%	2018: 15%	2018: 25%
ربحية السهم	معدل تغطية الفوائد	هامش الربح الإجمالي	هامش الربح الصافي
<b>5.49</b> ريال 2022	<b>6.4</b> مرة 2022	<b>43%</b> 2022	<b>24%</b> 2022
2021: 4.12	2021: 7.7	2021: 46%	2021: 29%
2020: 0.50	2020: 2.4	2020: 20%	2020: 5.06%
2019: 4.51	2019: 8.4	2019: 43%	2019: 29%
2018: 5.35	2018: 31.7	2018: 30%	2018: 21%

## ملخص قائمة الدخل الشامل الموحدة

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	2021	2020	2019	2018	
1,126,182	720,632	497,586	787,499	639,157	الإيرادات
(639,193)	(390,348)	(398,540)	(451,075)	(449,023)	تكلفة الإيرادات
486,989	330,284	99,046	336,424	190,134	مجمول الربح
283,789	206,247	25,201	225,346	133,686	صافي الربح من العمليات المستمرة
(9,089)	-	-	-	-	الخسارة من العمليات غير المستمرة
274,700	206,247	25,201	225,346	133,686	صافي الربح*
276,592	204,862	26,136	224,660	133,000	مجموع الدخل الشامل
5.49	4.12	0.50	4.51	5.35	ربحية السهم*

رسم بياني مقارنة للنتائج المالية لآخر خمسة أعوام ماضية:



## الربح التشغيلي

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	نسبة من إيرادات 2022	2021	نسبة من إيرادات 2021	نسبة النمو %
1,126,182	-	720,632	-	56%
الإيرادات				
التكاليف التشغيلية				
تكلفة الإيرادات	57%	(390,348)	54%	64%
المصاريف البيعية والتسويقية	4%	(31,163)	4%	49%
(الانخفاض) / عكس خسائر ائتمانية متوقعة	0.6%	2,686	0.4%	-
المصاريف الإدارية والعمومية	4%	(40,477)	6%	22%
إجمالي المصاريف التشغيلية	66%	(459,302)	64%	62%
الربح التشغيلي	34%	261,330	36%	47%

صافي الربح المتعلق بمساهمي الشركة العربية للتعهدات الفنية دون حقوق الملكية غير المسيطرة.

يتم احتساب ربحية السهم بقسمة الربح العائد إلى مساهمي الشركة العربية دون حقوق الملكية غير المسيطرة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم والبالغ عددها ٥٠ مليون سهم و ٢٥ مليون سهم في عام ٢٠١٨ م.





## تحليل الإيرادات حسب القطاع

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	نسبة من إيرادات 2022	2021	نسبة من إيرادات 2021	نسبة النمو %
1,046,428	%93	678,821	%94	%54
59,784	%5	28,123	%4	%113
19,970	%2	13,688	%2	%46
1,126,182	%100	720,632	%100	%56

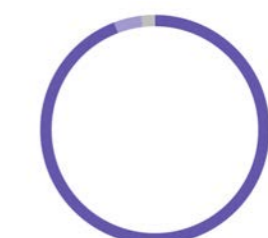
## التوزيع الجغرافي لإيرادات الإعلانات (حسب قاعدة العملاء)

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	2021
844,185	506,250
92,352	146,787
142,927	48,515
26,748	-
-	5,392
1,106,212	706,944

الإيرادات لا تشمل أعمال الطباعة للغير والتي تبلغ ٢٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢ م، وتبلغ ١٣٠٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١ م.

تحليل الإيرادات حسب القطاع



التوزيع الجغرافي لإيرادات الإعلانات (حسب قاعدة العملاء)



## تفاصيل حركة القروض من البنوك المحلية بعقود مرابحة (بيع أجل) والرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

الحد الائتماني	الرصيد الافتتاحي 2022			الرصيد النهائي 2022			فترة القرض
	أصل القرض	الفوائد المستحقة	إجمالي الرصيد الافتتاحي	أصل القرض	الفوائد المستحقة	إجمالي الرصيد النهائي	
245,000	70,432	1,305	71,737	74,866	71,737	71,737	9 أشهر
380,000	324,340	8,601	332,941	122,360	332,941	332,941	12 شهراً
175,500	38,372	684	39,056	-	39,056	39,056	-
210,000	14,722	353	15,074	151,690	15,074	15,074	12 شهراً
1,010,500	447,866	10,943	458,808	348,916	458,808	458,808	-

## بيان بالقروض القائمة من بنوك محلية ومواعيد استحقاقها

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

البيان	2022	2021	نسبة التغير %
أقل من عام	348,916	447,867	-22%
من عام إلى عامين	-	-	-
من عامين إلى خمسة أعوام	-	-	-
أكثر من خمسة أعوام	-	-	-
إجمالي الرصيد	348,916	447,867	-22%

## المدفوعات النظامية للعام ٢٠٢٢ م

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات	3,375	-	تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد إقامات ورسوم بلديات خلال العام ٢٠٢٢ م	-
ضريبة القيمة المضافة	69,440	(7,901)	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام ٢٠٢٢ م	الرصيد مدين بسبب سداد فواتير الإيجار الخاصة بالعقود مع الأمانات مقدماً
الزكاة وضريبة الاستقطاع	12,066	16	الزكاة المستحقة عن العام ٢٠٢٢ م هي ١١,٢٨٦ ريال، الزكاة المدفوعة عن العام ٢٠٢١ م هي ٣٩٠ ريال، ضريبة الاستقطاع المستحقة في نهاية العام ٢٠٢٢ م هي ١٦ ريال	-
التأمينات الاجتماعية	2,483	-	التأمينات الاجتماعية المسددة خلال العام ٢٠٢٢ م	-
رسوم جمركية	71	-	الرسوم الجمركية المسددة خلال العام ٢٠٢٢ م	-
إجمالي المدفوعات النظامية	87,435	(7,885)	-	-

## تقرير الحوكمة والإفصاحات ذات العلاقة

تملك الشركة العربية للتعهدات الفنية نظام حوكمة معتمد، يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، والذي يتضمن المعايير والأطر والمحددات المنظمة لإدارة الشركة من أجل ضمان الالتزام بأفضل الممارسات التي من خلالها يتم حفظ حقوق المساهمين، وحقوق أصحاب المصالح.

### (١) لائحة حوكمة الشركات

وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام التالية:

رقم المادة / الفقرة *	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
الحادية والأربعون	التقييم	المادة استرشادية - تعمل الشركة على دراسة إختيار أفضل الممارسات فيما يخص تقييم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
السبعون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	المادة استرشادية - أعمال لجنة المخاطر مناصرة بلجان وإدارات أخرى مثل لجنة المراجعة وإدارة الالتزام
الحادية والسبعون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	لا ينطبق - لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر
الثانية والسبعون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	لا ينطبق - لعدم تشكيل لجنة إدارة المخاطر
الخامسة والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	المادة استرشادية - ويرى مجلس الإدارة عدم الحاجة للجنة مستقلة، كما أن أعمالها مناصرة للجان وإدارات أخرى

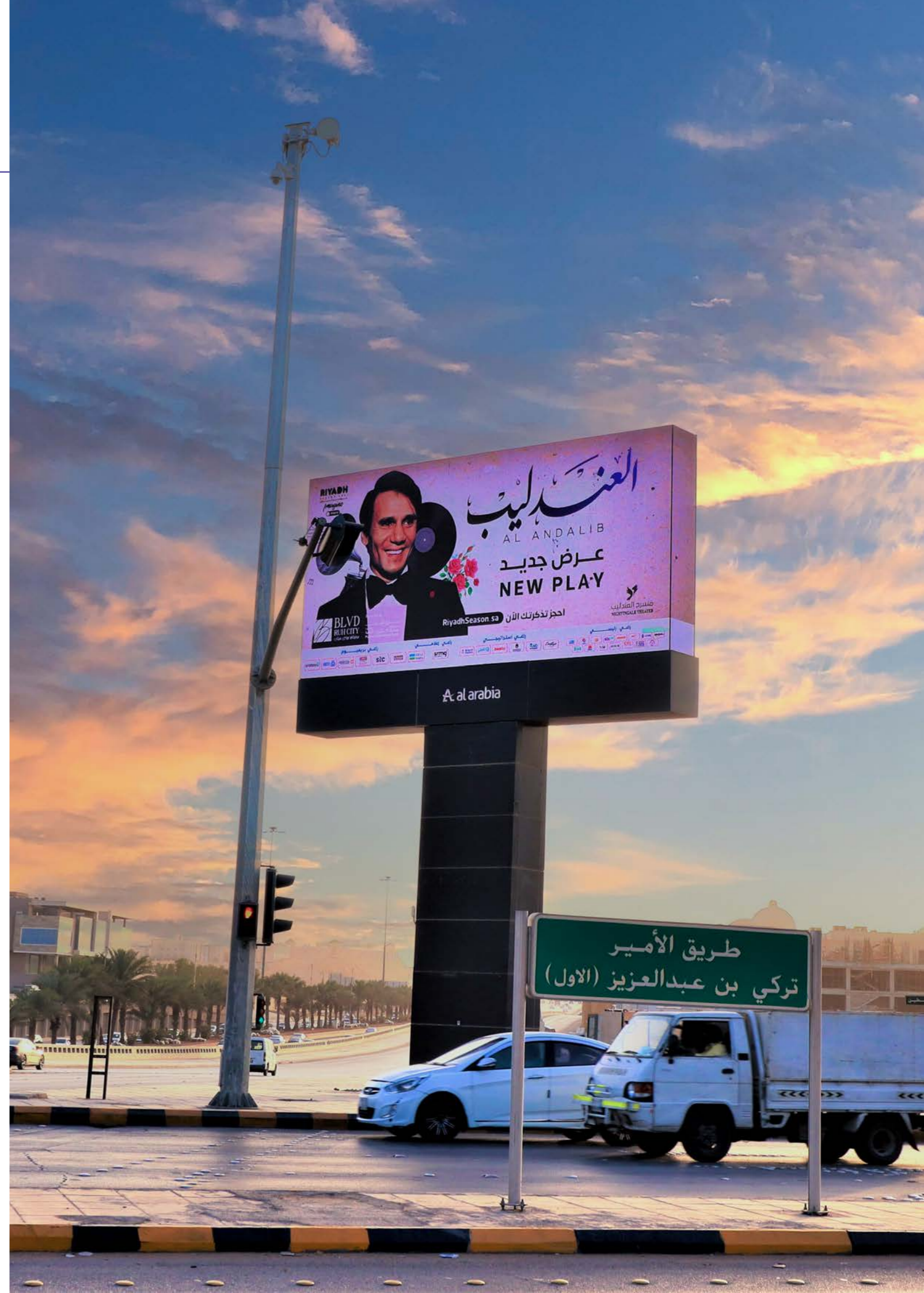
لا تزال بعض الفقرات التي لم تُطبق من اللائحة فقرات استرشادية، وسيتم البدء في التطبيق مستقبلاً (بعضها أو جميعها) أو في حين إزالتها من هيئة السوق المالية، أو وزارة التجارة،  
\* ترقيم المواد حسب لائحة الحوكمة ( قبل التعديل).

### (٢) تكوين مجلس الإدارة

تتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من ستة أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات.

### (٣) انتخاب مجلس الإدارة

لقد انتخبت الجمعية العامة غير العادية أعضاء مجلس الإدارة لدورته الحالية الممتدة لثلاث سنوات في اجتماعها المنعقد في الثامن عشر من مارس من عام ٢٠٢٠م، والجدول التالي توضح أسماء أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة منه، ومناصبهم، وصفة عضويتهم، وعضويتهم بالشركات الأخرى أي كان شكلها القانوني.





أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

#### أ- أعضاء مجلس الإدارة



**عبدالإله عبد الرحمن الخرجي**  
رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)

<b>الوظائف الحالية</b>	مدير عام مكتب الخرجي للإستشارات الهندسية ومختبر فحص التربة - مؤسسة سعودية فردية تعمل في القطاع الهندسي والمهني (١٩٩٠م - حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	مساعد المدير العام في مكتب الرشيد للهندسة (١٩٧٨م-١٩٨٦م) مدير عام الشركة العربية لمطابع روية (١٩٨٥م-٢٠٠٦م) مدير عام الشركة العربية للتعهدات الفنية (١٩٨٤م-٢٠٠٦م) مدير عام وكالة إعلان الطرق للدعاية والإعلان - فرع لشركة بيت الخبرة للتجارة والمقاولات يعمل في قطاع الدعاية والإعلان (١٩٩٢م-٢٠١٤م) مدير عام شركة الفنادق الراقية (٢٠٠٨م-٢٠٠٩م) مدير عام شركة بيت الخبرة للتجارة والمقاولات (١٩٩٠م-١٩٩٥م) الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للشركة العربية للتعهدات الفنية (٢٠١٠م-٢٠١٥م)
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة القاهرة- جمهورية مصر العربية عام (١٩٧٧م)



**عبد المحسن عبد الرحمن الخرجي**  
نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)

<b>الوظائف الحالية</b>	مدير عام شركة المطاعم الراقية - شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الأغذية (٢٠٠٠م - حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	مدير عام شركة مخصص لتجارة الجملة والتجزئة والملابس (٢٠٠٣م-٢٠١٠م) مدير عام مؤسسة المنشآت للمقاولات الكهربائية والميكانيكية (١٩٨٠م-١٩٩٨م) مدير عام مؤسسة خالد عبد الرحمن الخرجي للتجارة والمقاولات (١٩٧٨م-١٩٨٠م) مساعد المدير التنفيذي بشركة كاتو بالرياض (١٩٧٦م-١٩٧٨م)
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة الخارجية من جامعة حلوان في القاهرة - جمهورية مصر العربية عام (١٩٧٤م)

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

#### أ- أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)



**محمد عبدالإله الخرجي**  
عضو مجلس الإدارة - الرئيس التنفيذي (عضو تنفيذي)

<b>الوظائف الحالية</b>	المدير العام لشركة الفنادق الراقية (٢٠٠٩م-حتى الآن) المدير العام لشركة بيت الخبرة للتجارة والمقاولات (٢٠٠٩م-حتى الآن) الرئيس التنفيذي بالشركة العربية للتعهدات الفنية (٢٠١٥م - حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	نائب الرئيس التنفيذي الشركة العربية للتعهدات الفنية (٢٠٠٩م-٢٠١٥م) مدير إدارة التطوير الشركة العربية للتعهدات الفنية (٢٠٠٦م-٢٠٠٩م) مؤسس لشركة الوسائل السعودية (٢٠١٩م) محلل مالي بنك دويتشه (٢٠٠٦م-٢٠٠٧م) موظف مشارك بنك دويتشه - (٢٠٠٧م-٢٠٠٩م)
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الأمير سلطان بالرياض - المملكة العربية السعودية عام (٢٠٠٦م) حاصل على شهادة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة سيتي - لندن - المملكة المتحدة عام (٢٠١٣م)





**سامويل جيمس كيليون بارنيت**  
عضو مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)

<b>الوظائف الحالية</b>	الرئيس التنفيذي ام بي سي قروب ليمتد (٢٠٢١م - حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	رئيس العمليات التشغيلية ام بي سي قروب ليمتد (٢٠٠٥م-٢٠١١م) مدير العمليات ام بي سي قروب (٢٠٠٢م-٢٠٠٥م) مدير اول شركة آرثر أندرسون (٢٠٠٢م-٢٠٠٢م) مدير في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز (١٩٩٧م-٢٠٠٠م) مساعد في شركة كالتنساس (١٩٩٣م-١٩٩٦م)
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في الاقتصاد والتاريخ من جامعة كامبردج - المملكة المتحدة عام (١٩٩٣م) حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من إنسييد - فرنسا (١٩٩٧م)

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

#### أ- أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

	<b>مناجي فؤاد زمخشري</b> <b>عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل)</b>
<b>الوظائف الحالية</b>	العضو المنتدب في شركة مناجي فؤاد زمخشري وصلاح فواز الحربي محامون ومستشارون (٢٠١٢م-حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	عمل خاص كمحامي مرخص ومستشار قانوني في عدة مكاتب دولية
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم مع مرتبة الشرف في عمليات قيادة السفن - أكاديمية ورزاش البحرية - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٣م) حاصل على شهادة البكالوريوس في الحقوق - كلية نوتنغهام للحقوق - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٧م) حاصل على شهادة الماجستير في القانون الدولي- جامعة ويلز - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٨م)
	<b>محمد عبدالله النمر</b> <b>عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل)</b>
<b>الوظائف الحالية</b>	الرئيس التنفيذي لشركة مورود القابضة (٢٠١٢م-حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	تولى عدة مناصب تنفيذية في عدة شركات
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم الإدارة ونظم المعلومات - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية عام (٢٠٠٥م) حاصل على شهادة الماجستير في علوم الإدارة - جامعة سيتي - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٧م)

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

#### ب- أعضاء اللجان من داخل المجلس

##### عبدالإله عبد الرحمن الخريجي رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي) - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

<b>الوظائف الحالية</b>	مدير عام مكتب الخريجي للاستشارات الهندسية ومختبر فحص التربة - مؤسسة سعودية فردية تعمل في القطاع الهندسي والمهني (١٩٩٠م - حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	مساعد المدير العام في مكتب الرشيد للهندسة (١٩٧٨م-١٩٨٦م) مدير عام الشركة العربية لمطابع روية (١٩٨٥م-٢٠٠٦م) مدير عام الشركة العربية للتعهدات الفنية (١٩٨٤م-٢٠٠٦م) مدير عام وكالة إعلان الطرق للدعاية والإعلان - فرع لشركة بيت الخبرة للتجارة والمقاولات يعمل في قطاع الدعاية والإعلان (١٩٩٢م-٢٠١٤م) مدير عام شركة الفنادق الراقية (٢٠٠٨م-٢٠٠٩م) مدير عام شركة بيت الخبرة للتجارة والمقاولات (١٩٩٠م-١٩٩٥م) الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للشركة العربية للتعهدات الفنية (٢٠١٠م-٢٠١٥م)
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة المعمارية من جامعة القاهرة- جمهورية مصر العربية عام (١٩٧٧م)

##### عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي) - عضو لجنة المراجعة

<b>الوظائف الحالية</b>	مدير عام شركة المطاعم الراقية - شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع الأغذية (٢٠٠٠م- حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	مدير عام شركة مخصص لتجارة الجملة والتجزئة والملابس (٢٠٠٣م-٢٠١٠م) مدير عام مؤسسة المنشربية للمقاولات الكهربائية والميكانيكية (١٩٨٠م-١٩٩٨م) مدير عام مؤسسة خالد عبد الرحمن الخريجي للتجارة والمقاولات (١٩٧٨م-١٩٨٠م) مساعد المدير التنفيذي بشركة كاتو بالرياض (١٩٧٦م-١٩٧٨م)
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة الخارجية من جامعة حلوان في القاهرة - جمهورية مصر العربية عام (١٩٧٤م)

##### مناجي فؤاد زمخشري عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل) - رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

<b>الوظائف الحالية</b>	العضو المنتدب في شركة مناجي فؤاد زمخشري وصلاح فواز الحربي محامون ومستشارون (٢٠١٢م-حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	عمل خاص كمحامي مرخص ومستشار قانوني في عدة مكاتب دولية
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم مع مرتبة الشرف في عمليات قيادة السفن - أكاديمية ورزاش البحرية - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٣م) حاصل على شهادة البكالوريوس في الحقوق - كلية نوتنغهام للحقوق - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٧م) حاصل على شهادة الماجستير في القانون الدولي- جامعة ويلز - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٨م)

##### محمد عبدالله النمر عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل) - رئيس لجنة المراجعة

<b>الوظائف الحالية</b>	الرئيس التنفيذي لشركة مورود القابضة (٢٠١٢م-حتى الآن)
<b>الوظائف السابقة</b>	تولى عدة مناصب تنفيذية في عدة شركات
<b>المؤهلات والخبرات</b>	حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم الإدارة ونظم المعلومات - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - المملكة العربية السعودية عام (٢٠٠٥م) حاصل على شهادة الماجستير في علوم الإدارة - جامعة سيتي - المملكة المتحدة عام (٢٠٠٧م)



أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

### ج - أعضاء اللجان من خارج المجلس

#### فاطمة عبدالإله الخرجي عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية	مدير إدارة المشروعات في شركة الفنادق الراقية (٢٠١٠م - حتى الآن)
الوظائف السابقة	مالك ومدير شركة العلب الخضراء (٢٠١٩م - حتى الآن)
المؤهلات والخبرات	شريك ومؤسس في شركة الأظمة الرقمية المتطورة للصناعة حاصلة على شهادة بكالوريوس العلوم في هندسة التصميم الداخلية - كلية الهندسة - جامعة الأمير سلطان عام (٢٠١٧م)



### د - الإدارة التنفيذية



**سعد بن عبد الله الفحطاني**  
نائب الرئيس التنفيذي لإدارة العقود والمشاريع

الوظائف السابقة	مدير إدارة الصيانة والتشغيل في الشركة العربية للتعهدات الفنية (١٩٩٩م - ٢٠١٦م) مدير الشؤون الإدارية في الشركة العربية للتعهدات الفنية (١٩٩٢م - ١٩٩٨م) مدير العلاقات الحكومية في الشركة العربية لثروة العلوم (١٩٨٩م - ١٩٩٣م)
المؤهلات والخبرات	حاصل على شهادة الثانوية العامة - أياها - المملكة العربية السعودية عام (١٩٨٠م)



**جلال جورجى خنפור**  
الرئيس التنفيذي التجاري

الوظائف السابقة	مدير مبيعات في شركة أريبيان أوت دور - دبي الإمارات (٢٠٠٥م - ٢٠١٢م) مدير محاسبية في شركة كهرباء زحلة (٢٠٠٢م - ٢٠٠٤م)
المؤهلات والخبرات	حاصل على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من الجامعة اليسوعية - لبنان عام (٢٠٠١م) حاصل على شهادة الماجستير في التسويق الدولي من الجامعة اليسوعية - لبنان عام (٢٠٠٣م)

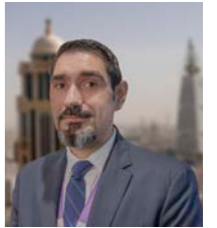


**هند صباح البسام**  
رئيس علاقات المستثمرين، الحوكمة والالتزام

الوظائف السابقة	رئيس إدارة علاقات المستثمرين - نادك (٢٠٢٠م - ٢٠٢٢م) رئيس إدارة علاقات المستثمرين - شركة الخزف السعودي (٢٠١٩م - ٢٠٢٠م) مدير مشارك - لعمادة التخطيط الإستراتيجي - جامعة الأمير سلطان (٢٠١٧م - ٢٠١٨م) عضو استشاري - مجلس إدارة برنامج الماجستير - جامعة الأمير سلطان (٢٠٢٠م - حتى الآن) محاضر - قسم المحاسبة والمالية - جامعة الأمير سلطان (٢٠١٥م - ٢٠١٩م) محاضر - قسم الزكاة والضريبة - جامعة الفيصل (٢٠١٩م) مدير مساعد - قطاع الخزينة والاستثمار - بنك الرياض (٢٠١١م - ٢٠١٤م)
المؤهلات والخبرات	حاصلة على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود (٢٠١٠م) حاصلة على شهادة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة الأمير سلطان (٢٠١٣م)

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

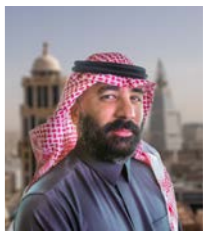
#### د- الإدارة التنفيذية (تتمة)



**محمد صلاح الدين البظ**  
مدير الإدارة المالية

**الوظائف السابقة**  
مدير مالي في الشركة السعودية لحلول الأعمال "سماسكو" (٢٠١٢م - ٢٠٢٠م)  
رئيس إدارة العمليات المالية في الشركة الخليجية للدعاية والإعلان (٢٠٠٩م - ٢٠١٢م)  
مدقق حسابات أولي في شركة طلال أبوغزاله وشركاه الدولية (٢٠٠٦م - ٢٠٠٩م)

**المؤهلات والخبرات**  
حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية - الأردن عام (٢٠٠٦م)



**سامي أحمد الباطين**  
رئيس المراجعة الداخلية

**الوظائف السابقة**  
مدير المراجعة الداخلية - الخير كابيتال (٢٠٢١م)  
مشرف فريق المراجعة - مصرف الراجحي (٢٠١٨م-٢٠٢١م)  
مراجع داخلي - مجموعة ساميا المالية (٢٠١٣م-٢٠١٨م)

**المؤهلات والخبرات**  
حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية (٢٠١٢م)



**زينب عمر مغربي**  
مدير إدارة الموارد البشرية

**الوظائف السابقة**  
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية / عضو مجلس الإدارة - إمكان القابضة (٢٠٢٠م - ٢٠٢١م)  
مدير رأس المال البشري - الجبر كيا (٢٠١٨م-٢٠١٩م)  
مدير الموارد البشرية للمجموعة - شركة السعد للمقاولات العامة (٢٠١٥م - ٢٠١٨م)  
مدير الموارد البشرية - شركة مسارات القابضة (٢٠١٤م)  
شريك أعمال الموارد البشرية - شركة ميرسك لاين (٢٠١٢م - ٢٠١٤م)  
مشرف الموارد البشرية - الحاج حسين رضا وشركاه المحدودة (٢٠١١م-٢٠١٢م)  
أخصائي اجتماعي - موارد بشرية / علاقات تجارية - المستشفى السعودي الألماني (٢٠٠٥م-٢٠٠٦م)

**المؤهلات والخبرات**  
حاصلة على شهادة البكالوريوس في علم النفس من جامعة الملك عبد العزيز (٢٠٠٢م)  
حاصلة على شهادة ماجستير إدارة الأعمال في إدارة الموارد البشرية من جامعة الوسائط المتعددة (٢٠١٠م)

أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم:

#### د- الإدارة التنفيذية (تتمة)



**نورة ماجد العرجي**  
مدير التسويق والمنتجات والابتكار

**الوظائف السابقة**  
مدير الاتصالات في شركة استي لودر - شركة إماراتية ذات مسؤولية محدودة تعمل في قطاع التجزئة (٢٠١٣م - ٢٠١٤م)  
مسؤولة الحسابات التنفيذية الأولى في شركة اصدا برسون - مارستلر (٢٠١١م - ٢٠١٣م)  
مساعدة منسق في شركة ارت دبي (٢٠١١م)  
متدربة علاقات عامة في شركة ابار الخليج للتجارة (٢٠١٠م)

**المؤهلات والخبرات**  
حاصلة على شهادة بكالوريوس الآداب في الدراسات الدولية من الجامعة الأمريكية - الشارقة عام (٢٠١١م)  
حاصلة على شهادة ماجستير الآداب في الاتصالات من جامعة زايد - الإمارات العربية المتحدة عام (٢٠١٧م)



**علي كويا بيداكال**  
مدير نظم المعلومات

**الوظائف السابقة**  
مدير التشغيل - Console ERP Solutions (٢٠١٦م-٢٠١٧م)  
مستشار التشغيل Focus Software Solution (٢٠١٥م-٢٠١٦م)  
مدير نظم المعلومات - مجموعة العارف (٢٠١٣م - ٢٠١٥م)  
مدير الفريق التقني - تقنية العصر الحديث (٢٠١٢م - ٢٠١٣م)

**المؤهلات والخبرات**  
حاصل على شهادة البكالوريوس في الفيزياء من جامعة كاليفورنيا في الهند (١٩٩٠م)  
حاصل على شهادة الدبلوم في إدارة الكمبيوتر من جامعة كاليفورنيا في الهند (١٩٩٣م)



**ربيع سعيد العابد**  
مدير إدارة قطاع المطابع

**الوظائف السابقة**  
مدير إقليمي تقني بشركة آجفا جرافيكس (٢٠١٠م - ٢٠١٢م)  
مهندس في الطباعة الرقمية بشركة فوجي فيلم سيركول (٢٠٠٧م - ٢٠١٠م)  
مدير فريق مهندسي الخدمات في شركة إي في آي فيوتك (٢٠٠٢م - ٢٠٠٧م)  
مساعد في قسم إدارة البيانات في سيتي بنك (٢٠٠١م - ٢٠٠٢م)  
مشرف إدارة الإنتاج والطباعة في شركة برنت تك (١٩٩٨م - ٢٠٠١م)

**المؤهلات والخبرات**  
حاصل على شهادة الدبلوم في المحاسبة والمراجعة من الجامعة الأمريكية في بيروت - لبنان عام (١٩٩٧م)  
حاصل على شهادة هندسة نظم من شركة مايكروسوفت في الولايات المتحدة الأمريكية عام (٢٠٠٠م)

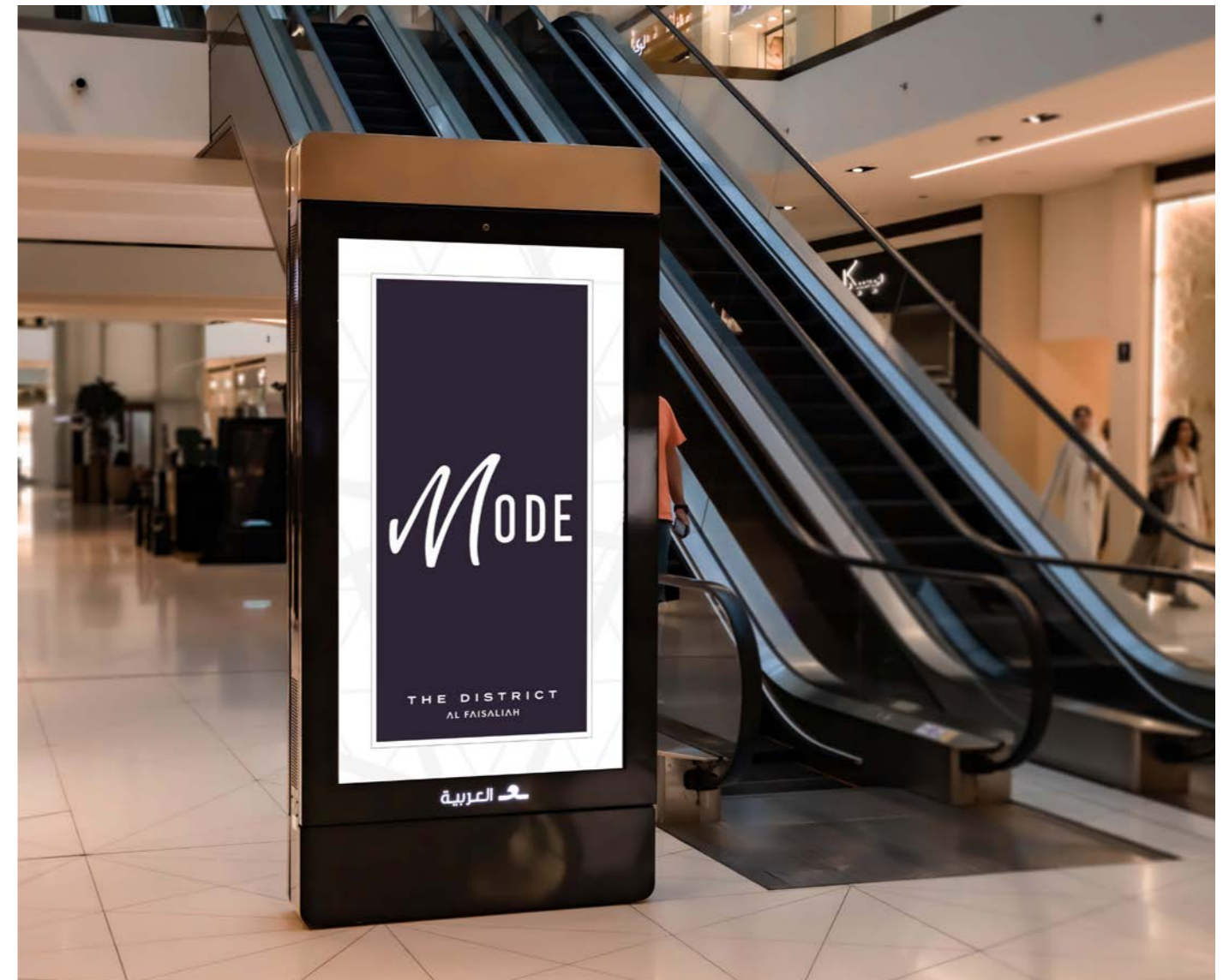


## E) تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

اسم العضو	الصفة	تنفيذي	غير تنفيذي	مستقل
عبد الإله عبد الرحمن الخريجي	رئيس المجلس		✓	
عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي	نائب الرئيس		✓	
محمد عبد الإله الخريجي	عضو مجلس - الرئيس التنفيذي	✓		
سامويل جيميس كيليون بارنيت	عضو مجلس		✓	
مناجي فؤاد زمخشري	عضو مجلس			✓
محمد عبد الله النمر	عضو مجلس			✓

## O) أسماء الشركات داخل وخارج المملكة

اسم العضو	تصنيف العضوية	الشركات الحالية	داخل / خارج المملكة	القانوني	الشركات السابقة	داخل / خارج المملكة	القانوني
عبد الإله عبد الرحمن الخريجي	غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة	كبار التنفيذيين	الشركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة	الغرفة التجارية
		مكتب الخريجي للاستشارات الهندسية ومختبر فحص التربة	داخل المملكة	غير مدرجة	الغرفة التجارية والصناعية	داخل المملكة	كيان حكومي
		مجموعة المهندسين القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة الفنادق الراقية	داخل المملكة	غير مدرجة
		شركة العربية لمطابع روية	داخل المملكة	غير مدرجة	الشركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	غير مدرجة
		شركة بيت الخبرة	داخل المملكة	غير مدرجة	الشركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة
		شركة المطاعم الراقية	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة مخصص لتجارة الجملة والتجزئة والملابس	داخل المملكة	غير مدرجة
		شركة المشربية للمقاولات الكهربائية والميكانيكية	داخل المملكة	غير مدرجة	مؤسسة خالد عبد الرحمن الخريجي للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	غير مدرجة
عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي	غير تنفيذي	شركة المطاعم الراقية	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة
		شركة العلامات الراقية	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة المشربية للمقاولات الكهربائية والميكانيكية	داخل المملكة	غير مدرجة
		شركة كاتو	داخل المملكة	غير مدرجة	مؤسسة خالد عبد الرحمن الخريجي للتجارة والمقاولات	داخل المملكة	غير مدرجة
		شركة الوسائل السعودية للدعاية والإعلان	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة
		شركة ام بي سي للخدمات الاعلانية	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة بيت الخبرة	داخل المملكة	غير مدرجة
		رئيس لجنة الإعلام والإعلان غرفة الرياض	داخل المملكة	كيان حكومي	شركة بيت الخبرة	داخل المملكة	غير مدرجة
		عضو لجنة التسويق غرفة الرياض	داخل المملكة	كيان حكومي	شركة بيت الخبرة	داخل المملكة	غير مدرجة
سامويل جيميس كيليون بارنيت	غير تنفيذي	مجموعة المهندسين القابضة	داخل المملكة	غير مدرجة	شركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة
		مجموعة المهندسين القابضة	خارج المملكة	غير مدرجة	شركة بيت الخبرة	خارج المملكة	غير مدرجة



## ٦ اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة

بلغ عدد اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام ٢٠٢٢م (أربع اجتماعات) وعدد تسعة محاضر لقرارات اتخذت بالتمرير

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول 2022/03/03	الاجتماع الثاني 2022/08/22	الاجتماع الثالث 2022/11/08	الاجتماع الرابع 2022/12/29
عبد الإله عبد الرحمن الخريجي	رئيس المجلس	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي	نائب رئيس المجلس	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
محمد عبد الإله الخريجي	عضو مجلس / الرئيس التنفيذي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سامويل جيميس كيليون بارنيت	عضو مجلس	حاضر	حاضر	اعتذر عن الحضور	حاضر
محمد عبد الله النمر	عضو مجلس	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
مناجي فؤاد زمخشري	عضو مجلس	حاضر	اعتذر عن الحضور	حاضر	اعتذر عن الحضور

تواريخ القرارات التي اتخذت بالتمرير لعام ٢٠٢٢م:

اسم العضو	القرار الأول 03/06	القرار الثاني 03/21	القرار الثالث 03/27	القرار الرابع 04/03	القرار الخامس 05/18	القرار السادس 09/04	القرار السابع 09/11	القرار الثامن 10/11	القرار التاسع 10/26
عبد الإله عبد الرحمن الخريجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عبد الإله الخريجي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سامويل جيميس كيليون بارنيت	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد عبد الله النمر	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
مناجي فؤاد زمخشري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

## ٧ مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

البيان	أعضاء تنفيذيين	أعضاء غير تنفيذيين	أعضاء مستقلين	أعضاء اللجان	الإجمالي
بدل حضور المجلس	-	-	-	-	-
مكافآت المجلس	-	120	120	-	240
بدل حضور اللجان	-	-	-	-	-
مكافآت اللجان	-	-	-	-	-
الإجمالي	-	120	120	-	240

## ٨ أسماء الشركات داخل وخارج المملكة (تتمة)

اسم العضو	تصنيف العضوية	الشركات الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	الشركات السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
مناجي فؤاد زمخشري	مستقل	عضو مجلس الإدارة	كبار التنفيذيين	كبار التنفيذيين	عضو مجلس الإدارة	كبار التنفيذيين	كبار التنفيذيين
		شركة مناخي فؤاد زمخشري وصلاح فؤاد الحربي للاستشارات القانونية	داخل المملكة	غير مدرجة			
		شركة كيا آل دي للتدريب الإداري	داخل المملكة	غير مدرجة			
		الشركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة			
		الشركة العربية للتعهدات الفنية	داخل المملكة	مدرجة			
محمد عبد الله النمر	مستقل	شركة مورود القايزة	داخل المملكة	غير مدرجة			
		شركة أصول الترفيه	داخل المملكة	غير مدرجة			
		شركة دار التميمات	داخل المملكة	غير مدرجة			
		شركة أنا أدير	داخل المملكة	غير مدرجة			
		شركة وائل العربية للاستثمار	داخل المملكة	غير مدرجة			
شركة جود العربية للاستثمار	داخل المملكة	غير مدرجة					
شركة أساطير الترفيهية	داخل المملكة	غير مدرجة					





## ٨) سياسة المكافآت

يتم تصميم مستويات المكافآت الكافية لجذب أصحاب الكفاءة والإبقاء عليهم وتحفيزهم لتحقيق الجودة المطلوبة لإدارة الشركة بنجاح، مع تجنب دفع أكثر مما هو ضروري لهذا الغرض على ألا تتجاوز المكافآت القدر المسموح في الأنظمة والتعاميم ذات العلاقة. كما يجب أن ترتبط مكافآت الإدارة التنفيذية بمستويات الأداء الجماعي والفردى بالشركة. ويحظر السماح لأي مدير في أن يقرر مكافأته الشخصية.

وفقاً للمادة ٧٦ من نظام الشركات، يحدد نظام الشركة الأساس بطريقة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ويجوز أن تكون هذه المكافأة راتباً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا. ومع ذلك إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على ١٠٪ من الأرباح الصافية بعد خصم المصروفات والاستهلاكات والاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن ٥٪ من رأس مال الشركة المدفوع. على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو. وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً. وفي جميع الأحوال: لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية عن مبلغ ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً لكل عضو.

وفقاً للمادة ٢٠ من النظام الأساس للشركة، تكون مكافأة مجلس الإدارة مبلغاً معيناً، أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح ويجوز الجمع بين إثنين أو أكثر من هذه المزايا. وفي حال كانت المكافأة نسبة من الأرباح فتكون من النسبة المحددة في المادة (٤٦٥) من النظام الأساسي للشركة يكون استحقاق المكافآت وفقاً لما نص عليه نظام الشركات أو أي أنظمة أخرى أو إقرارات أو تعليمات أخرى مكتملة له. وفي جميع الأحوال تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت برفع التوصية لمجلس الإدارة بمقدار المكافآت المذكورة ويصرف لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة بدل حضور قدره ثلاثة آلاف ريال عن كل اجتماع يحضره. ويصرف بدل إركاب يعادل قيمة تذكرة درجة رجال الأعمال على الخطوط السعودية وبدل مبيت قدره ألفي ريال عن كل يوم من أيام الاجتماع للعضو الذي يكون الاجتماع خارج مقر إقامته ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

**مع مراعاة الأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة الصادرة عن الجهات الرقابية الأخرى، يجب أن يراعى مجلس الإدارة في تحديد وصرف المكافآت التي يحصل عليها**

**كل من أعضائه الأحكام ذات العلاقة الواردة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية، بالإضافة إلى المعايير التالية:**

- أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء مجلس

الإدارة، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

- أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

- أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.

- الأخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء مجلس الإدارة.

- أن تكون المكافآت كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم.

## ٩) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة عن وزارة التجارة في هذا السياق وفي إطار الأحكام المنصوص عليها في نظام الشركات، وأي قوانين تكميلية أخرى ذات صلة والنظام الأساسي للشركة، وبدلات حضور الجلسات وبدلات الانتقال يتم تحديدهما من جانب مجلس الإدارة وفقاً للقوانين والقرارات والتوجيهات المعمول بها في المملكة كما حددتها الجهات المختصة.

## ١٠) مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس

١- يحدد ويعتمد مجلس الإدارة مكافآت عضوية لجانه المنبثقة منه -باستثناء لجنة المراجعة- وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات.

٢- تتكون مكافآت عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) وبدلات حضور الاجتماعات وغيرها من الاستحقاقات، وتشتمل لائحة عمل كل لجنة من اللجان على المكافآت الخاصة بأعضائها.

٣- تعتمد مكافأة عضوية لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين بناءً على توصية من مجلس الإدارة وذلك حسب النظام.

٤- عند تشكيل عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، يراعى عدد اللجان التي يمكن لعضو المجلس أن يشغلها، بحيث لا يتجاوز إجمالي ما يتقاضاه العضو من مكافآت عن عضويته في المجلس واللجان الحد الأعلى المنصوص عليه في نظام الشركات.

## ١١) مكافآت الإدارة التنفيذية

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالمراجعة الدورية لمكافآت وبرنامج وخطط الحوافز لكبار التنفيذيين والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة. وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

١- راتب أساسي يسدد بشكل شهري

٢- البدلات والتي تشتمل على سبيل المثال لا الحصر: بدل سكن، بدل نقل، بدل هاتف وبدل تعليم الأبناء.

٣- مزايا التأمين الطبي لهم ولعائلاتهم.

٤- الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بأداء الفرد والشركة، والخطط التحفيزية طويلة الأجل.

٥- مزايا أخرى تشتمل على سبيل المثال: إجازة سنوية، تذاكر السفر، بدل السفر ومكافأة نهاية الخدمة.

## ١٢) العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها

لم يتبين للجنة المكافآت والترشيحات وجود أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت المعتمدة.

## ١٣) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

جميع الأرقام بالآلاف ريال سعودي	المكافآت الثابتة										مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات							
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات	جلسات اللجان	مجموع بدل حضور	مزايا عينية	الفنية والإدارية	مكافآت الأعمال	المجلس أو العضو	مكافآت رئيس	المجموع				نسبة من الأرباح	مكافآت جورية	قصيرة الأجل	خطط تحفيزية	طويلة الأجل	خطط تحفيزية	الأسهم الممنوحة
أولاً: الأعضاء المستقلين																				
محمد النمر	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	60	-
مناجي زمشري	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	60	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																				
عبدالإله الخريجي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عبدالمحسن الخريجي	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	60	-
سامويل بارنت	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	60	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																				
محمد عبدالإله الخريجي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,955	225
المجموع	240	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240	-	-	-	-	-	-	-	9,195	225

## ١٤) مكافآت وتعويضات أعضاء اللجان

لم يتم صرف تعويضات لأعضاء اللجان خلال عام ٢٠٢٢م.

## ١٧ لجان مجلس الإدارة

لدى الشركة لجنتان وهي " لجنة المراجعة " و" لجنة " الترشيدات والمكافآت"، وفيما يلي أسماء أعضائها واختصاصاتها:

### أ- لجنة المراجعة

#### مهام لجنة المراجعة:

تتمثل المهمة الأساسية للجنة المراجعة في التحقق من كفاية نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بغاعية، وتقديم أي توصيات لمجلس الإدارة من شأنها تفعيل النظام وتطويره بما يحقق أغراض الشركة ويحمي مصالح المساهمين والمستثمرين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. وتكون اللجنة مسؤولة أيضا عن مراجعة سياسات إدارة المخاطر والتقرير السنوي للمخاطر وخطط الحد من تأثير تلك المخاطر قبل العرض على مجلس الإدارة، كما تكون اللجنة مسؤولة عن تأكيد الالتزام بقواعد وممارسات حوكمة الشركة الصادرة عن هيئة السوق المالية ودليل وسياسة الحوكمة الخاص بالشركة. ويشمل نطاق عمل اللجنة القيام بكل الأعمال التي تمكنها من تحقيق مهامها، ومنها:

- ١- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- ٢- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- ٣- دراسة أي مسائل مهمّة أو غير مألوّفة تتضمنها التقارير المالية.
- ٤- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- ٥- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- ٦- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- ٧- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ٨- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ٩- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة - إن وجدت - للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصيتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
- ١٠- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.
- ١١- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم. بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ١٢- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ١٣- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء مرنّياتها حيال ذلك.
- ١٤- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- ١٥- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتّخذ بشأنها.
- ١٦- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- ١٧- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ١٨- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرنّياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- ١٩- رفع ما تراه من مسائل ترقى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.



## ١٥ مكافآت وتعويضات أعلى خمسة من كبار التنفيذيين

بلغت مكافآت أعلى خمسة من كبار التنفيذيين بضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي خلال عام ٢٠٢٢ م ما يلي:

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

نوع المكافآت	المنصب	المجموع
المكافآت الثابتة	رواتب	4,647
	بدلات	2,653
	مزايا عينية	-
	المجموع	7,300
المكافآت المتغيرة	مكافآت دورية	1,277
	أرباح	-
	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	10,280
	خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
	الأسهم الممنوحة	-
المجموع	11,557	
الإجمالي	مكافآت نهاية الخدمة	517
	مجموع مكافآت التنفيذيين من المجلس إن وجدت	-
	المجموع الكلي	19,374

## ١٦ مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في أسهم الشركة

أ- مصلحة أعضاء المجلس وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

لا توجد مصلحة لأعضاء المجلس وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

ب- مصلحة كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة

لا توجد مصلحة لكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة



مع مراعاة الشروط الواجب توافرها في أعضاء لجنة المراجعة، تشكل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية للشركة وذلك لمدة ثلاث سنوات. وعلى مجلس الإدارة اتخاذ الإجراءات اللازمة لتمكين اللجنة من القيام بالمهام المناطة بها بما في ذلك إطلاع اللجنة، وبدون أي قيود، على كافة البيانات والمعلومات والتقارير والسجلات والمراسلات أو غير ذلك من الأمور التي ترى اللجنة أهمية الاطلاع عليها.

وقد تم تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم في لجنة المراجعة في الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣/٠٧/١٤٤١هـ. (الموافق ١٨/٠٣/٢٠٢٠م).

**أعضاء لجنة المراجعة:**

الاسم	الصفة
<b>محمد عبد الله النمر</b>	رئيس اللجنة
<b>عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي</b>	نائب رئيس اللجنة
<b>فاطمة عبد الإله الخريجي</b>	عضو اللجنة

**اجتماعات لجنة المراجعة:**

الاسم	صفة العضوية	الاجتماع الأول 2022/02/28	الاجتماع الثاني 2022/08/15	الاجتماع الثالث 2022/11/03	الاجتماع الرابع 2022/12/21
<b>محمد عبد الله النمر</b>	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
<b>عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي</b>	نائب رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
<b>فاطمة عبد الإله الخريجي</b>	عضو اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

#### ب - لجنة الترشيحات والمكافآت

**مهام لجنة الترشيحات والمكافآت:**

تتمثل المهمة الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت في تحديد الأفراد المؤهلين والمرشحين ليكونوا أعضاء بمجلس الإدارة، وكذلك مساعدة مجلس الإدارة في وضع نظام حوكمة سليم وبناء السياسات والإجراءات اللازمة لذلك، ويشمل نطاق عمل اللجنة القيام بكل الأعمال التي تمكنها من تحقيق مهامها، ومنها:

١- تحديد الأعضاء المؤهلين وترشيحهم لعضوية مجلس الإدارة.

٢- المراجعة السنوية لمتطلبات عضوية مجلس الإدارة والتي تتضمن الإمكانيات، الخبرة وتوفر الوقت لأششطة مجلس الإدارة.

٣- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واقتراح التعديلات المطلوبة في ضوء مصلحة الشركة.

٤- تحديد نقاط القوة والضعف في مجلس الإدارة واقتراح التعديلات المطلوبة في ضوء مصلحة الشركة.

٥- الترشيح لمناصب الرئيس التنفيذي للشركة والعضو المنتدب وترشيح أعضاء اللجنة لاعتمادهم من مجلس الإدارة أو الجمعية العامة.

٦- مراجعة سياسات وإجراءات الموافقة على مجلس الإدارة قبل تطبيقها من خلال الجمعية العامة.

٧- مراقبة استقلالية أعضاء مجلس الإدارة من المستقلين ومراقبة وجود أي تعارض للمصالح بصورة سنوية.

٨- مراجعة المواد التحضيرية والدورات التدريبية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد.

٩- وضع سياسات واضحة فيما يخص مكافآت المديرين وكبار التنفيذيين.

١٠- مراجعة واقتراح خطط تولي الوظائف التنفيذية الرئيسية.

١١- مراجعة واعتماد هيكل المكافآت والامتيازات للشركة ككل والذي يتضمن الدرجات الوظيفية، هيكل الأجور والامتيازات، والمكافآت والحوافز المرتبطة بالأداء.

١٢- الموافقة على التغييرات في مكافأة الرئيس التنفيذي، والتوصية بتغيير المكافآت لكل من العضو المنتدب، وأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء لجان مجلس الإدارة المختلفة.

١٣- اعتماد المكافآت غير الاعتيادية (مكافآت التوظيف أو الأداء) للرئيس التنفيذي والوظائف العليا.

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل يتم تعيينهم من قبل مجلس إدارة الشركة لمدة ثلاث سنوات مع مراعاة الشروط الواجب توافرها في أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت، يعين مجلس الإدارة أعضاء اللجنة وذلك لمدة ثلاث سنوات. وعلى مجلس الإدارة اتخاذ الإجراءات اللازمة لتمكين اللجنة من القيام بالمهام المناطة بها بما في ذلك إطلاع اللجنة، وبدون أي قيود، على كافة البيانات والمعلومات والتقارير والسجلات والمراسلات أو غير ذلك من الأمور التي ترى اللجنة أهمية الاطلاع عليها.

وقد تم تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم في لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٣/٠٧/١٤٤١هـ. (الموافق ١٨/٠٣/٢٠٢٠م).

**أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:**

الاسم	الصفة
<b>مناجي فؤاد زمخشري</b>	رئيس اللجنة
<b>عبد الإله عبد الرحمن الخريجي</b>	نائب رئيس اللجنة
<b>فاطمة عبد الإله الخريجي</b>	عضو اللجنة

**اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت:**

الاسم	صفة العضوية	الاجتماع الأول 2022/04/03	الاجتماع الثاني 2022/12/26
<b>مناجي فؤاد زمخشري</b>	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر
<b>عبد الإله عبد الرحمن الخريجي</b>	نائب رئيس اللجنة	حاضر	حاضر
<b>فاطمة عبد الإله الخريجي</b>	عضو اللجنة	حاضر	حاضر

#### ١٨) سياسة الشركة في توزيع الأرباح

بموجب المادة ١١٠ من نظام الشركات، تثبت للمساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم، والتي تشمل على وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من صافي الأرباح المقرر توزيعها. ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها، أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى، وبالرغم من عزم الشركة على توزيع أرباح سنوية على مساهميها، إلا أنه لا توجد أي ضمانات لتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد أي ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة.

**توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية، والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:**

١- يجنب ١٠% من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف التجنّب متى ما بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠% من رأس المال المدفوع.

٢- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة يحددها مجلس الإدارة.

٣- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائم من هذه المؤسسات.

٤- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولي للمساهمين نسبة تمثّل ٥% من رأس مال الشركة المدفوع.

٥- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة العشرون من النظام الأساسي للشركة، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات، يخصص بعد ما تقدم نسبة ٥% من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو. ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

**وتجدر الإشارة إى أن سياسة توزيع الأرباح يمكن أن تتغير من وقت إى آخر.**

**توزيعات الأرباح التي تمت خلال عام ٢٠٢٢م:**

- قررت الجمعية العامة، بناء على توصية مجلس إدارة الشركة العربية للتعهدات الفنية، توزيع أرباح نقدية عن العام المالي ٢٠٢١م، وبلغ إجمالي المبلغ الموزع ٩٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وبلغت حصة السهم من التوزيع ١.٨٦ ريال سعودي لكل سهم.

- قررت الجمعية العامة، بناء على توصية مجلس إدارة الشركة العربية للتعهدات الفنية، توزيع أرباح نقدية عن النصف الأول من العام المالي ٢٠٢٢م، وبلغ إجمالي المبلغ الموزع ٩0,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وبلغت حصة السهم من التوزيع ١.٩٠ ريال سعودي لكل سهم.

## (١٩) التعاملات مع الأطراف ذوو العلاقة

لكل من رئيس مجلس الإدارة (عبدالإله بن عبدالرحمن الخريجي) والرئيس التنفيذي (محمد بن عبدالإله الخريجي) وعضو المجلس (سامويل جيمس بارنيت) علاقات تعامل مع الشركة (بيع وشراء) كونهم أعضاء في مجالس إدارات الشركات المتعامل معها ولم يطرأ على هذه التعاقدات أي تغيير خلال العام ٢٠٢٢م وتمت بفترات سابقة لعضويتهم، وهي مبينة في ضمن القوائم المالية، علماً بأن الأعضاء الآخرين والمدير المالي قدموا إقرارات بعدم وجود أعمال أو عقود مع الشركة لهم مصلحة فيها.

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

الشركة	طبيعة التعامل /	مبلغ التعاقد /	مدة التعامل /	شروط التعامل /	طبيعة العلاقة /
	التعاقد	التعاقد	التعاقد	التعاقد	الاسم
شركة الوسائل السعودية	مبيعات	63,438	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة الوسائل السعودية	مشتريات	(5,534)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة الوسائل السعودية	تحصيلات	(26,282)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة الوسائل السعودية	سداد فواتير	1,663	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة اللوحات الوطنية للصناعة	سداد فواتير	26,600	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة اللوحات الوطنية للصناعة	تكلفة لوحات إعلانية	(32,509)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة اللوحات الوطنية للصناعة	مبيعات	2,525	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة اللوحات الوطنية للصناعة	تحصيلات	(1,112)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة اللوحات الوطنية للصناعة	دفعات مقدمة	10,024	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة مجموعة المهندسين القابضة	مصاريف مدفوعة بالإئابة	(2,698)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي

## (١٩) التعاملات مع الأطراف ذوو العلاقة (تتمة)

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

الشركة	طبيعة التعامل /	مبلغ التعاقد /	مدة التعامل /	شروط التعامل /	طبيعة العلاقة /
	التعاقد	التعاقد	التعاقد	التعاقد	الاسم
شركة مجموعة المهندسين القابضة	سداد فواتير	5	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة مجموعة المهندسين القابضة	توزيعات أرباح مدفوعة	31,750	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة مجموعة المهندسين القابضة	توزيعات أرباح	(61,750)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة بيت الخبرة للتجارة و المقاولات	مبيعات	170	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة بيت الخبرة للتجارة و المقاولات	تحصيلات	(9)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة بيت الخبرة للتجارة و المقاولات	مشتريات	(552)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة بيت الخبرة للتجارة و المقاولات	سداد فواتير	132	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة المطاعم الراقية	تحصيلات	(47)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة المطاعم الراقية	مصاريف مدفوعة بالإئابة	(7)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة المطاعم الراقية	مبيعات	69	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة ملتقى الزاد للسياحة	مبيعات	4	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة ملتقى الزاد للسياحة	تحصيلات	(1)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي



## (١٩) التعاملات مع الأطراف ذوو العلاقة (تتمة)

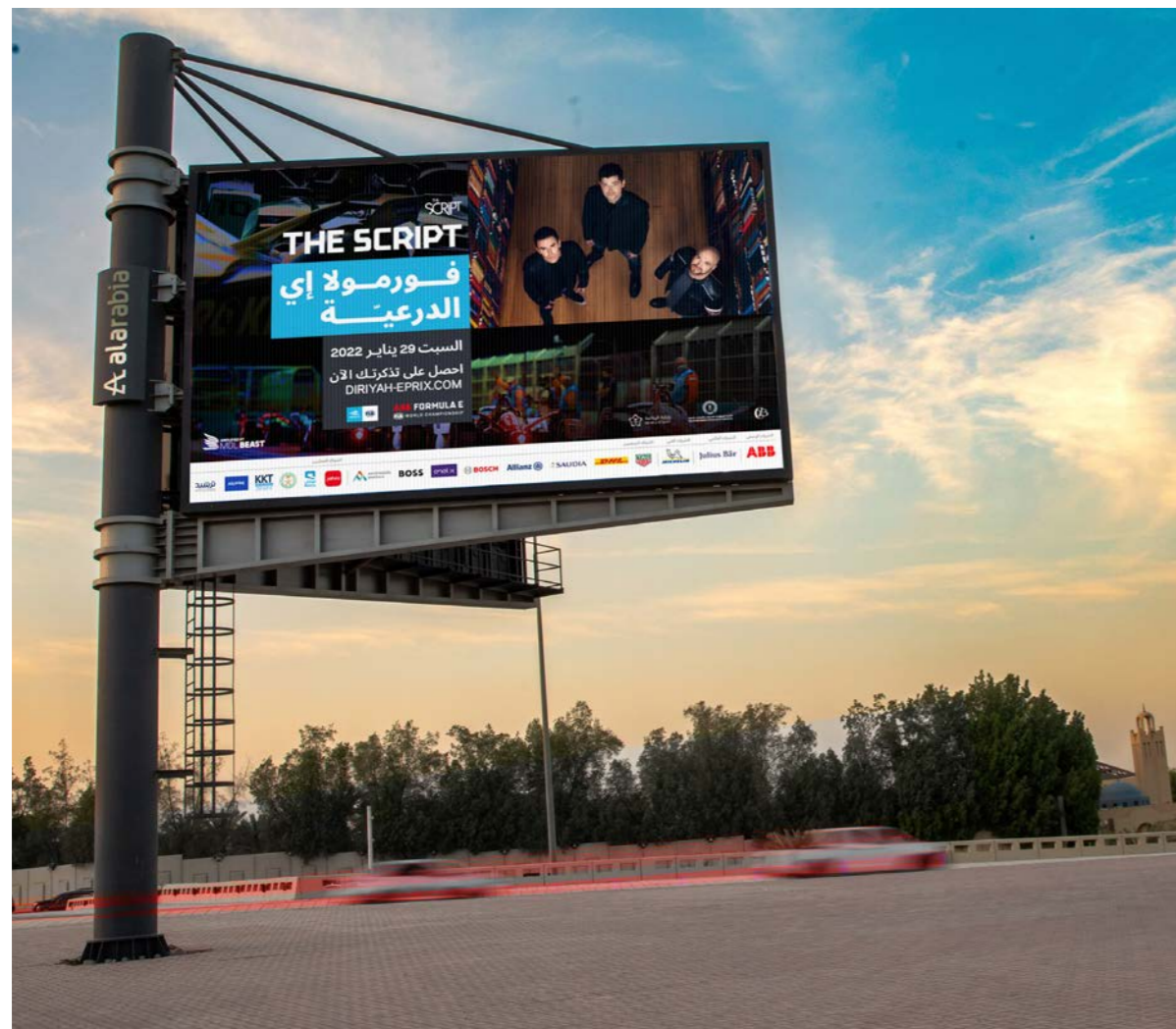
جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

الشركة	طبيعة التعامل /	مبلغ التعاقد /	مدة التعاقد /	شروط التعاقد /	طبيعة العلاقة /
شركة الفنادق الراقية للسياحة والفنادق	مبيعات	54	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة الفنادق الراقية للسياحة والفنادق	تحصيلات	4	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة	مبيعات	8,750	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة	مصاريف مدفوعة بالإئابة	(2,826)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة	تحصيلات	(10,696)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة	توزيعات أرباح	(9,149)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
شركة ام بي سي ميديا سوليوشنز المحدودة	مشتريات	(17,775)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
شركة ام بي سي ميديا سوليوشنز المحدودة	مبيعات	28,070	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
شركة ام بي سي ميديا سوليوشنز المحدودة	سداد فواتير	8,720	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي عضو المجلس سامويل جيمس بارنيت
شركة علامات راقية	مبيعات	72	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي

## (١٩) التعاملات مع الأطراف ذوو العلاقة (تتمة)

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

الشركة	طبيعة التعامل /	مبلغ التعاقد /	مدة التعاقد /	شروط التعاقد /	طبيعة العلاقة /
شركة علامات راقية	تحصيلات	(50)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة العربي للاستثمار	مشتريات	107	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة العربي للاستثمار	مدفوعات	(107)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي
شركة اس ام سي ادفيرتايسنج	مشتريات	(1,954)	سنوي	لا ينطبق	رئيس مجلس الإدارة عبدالإله الخريجي الرئيس التنفيذي محمد الخريجي



## ٢١ أنواع الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة

النشاط (١): نشاط الإعلانات

النشاط (٢): نشاط الطباعة

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

النسبة %	إيرادات النشاط	النشاط
98%	1,106,212	الإعلانات شاملة أعمال طباعة الإعلان
2%	19,970	الطباعة
100%	1,126,182	إجمالي الإيرادات

## وصف الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة (١)

شركة العربية أوت أوف هوم

النشاط: نشاط الإعلانات

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

النسبة %	إيرادات النشاط	النشاط
0%	0	الإعلانات شاملة أعمال طباعة الإعلان
0%	0	الطباعة
0%	0	إجمالي الإيرادات

- تعتبر الشركة العربية أوت أوف هوم مكتب تمثيلي للشركة العربية للتعهدات الفنية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## وصف الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة (٢):

شركة الطائر العربي للتجارة (سندباد)

النشاط: تجارة إلكترونية

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

النسبة %	إيرادات النشاط	النشاط
100%	176	تجارة إلكترونية
100%	176	إجمالي الإيرادات

- في يوم الأربعاء الموافق ٢٦/١/٢٠٢٢م، قرر مجلس الإدارة تصفية شركة الطائر العربي (سندباد) وهي تحت إجراءات التصفية.

## وصف الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة (٣):

الشركة العربية المتحدة للخدمات الإعلانية

النشاط: نشاط الإعلانات

تأثير هذه الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج على النحو التالي:

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

النسبة %	إيرادات النشاط	النشاط
100%	26,747	الإعلانات
100%	26,747	إجمالي الإيرادات

## ٢٠ المدفوعات النظامية للعام ٢٠٢٢ م

خلال عام ٢٠٢٢ م تم تسديد المبالغ التالية:

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	بيان الأسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسوم بلديات	3,375	-	تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد إقامات ورسوم بلديات خلال العام ٢٠٢٢ م	-
ضريبة القيمة المضافة	69,440	(7,901)	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام ٢٠٢٢ م	الرصيد مدين بسبب سداد فواتير الإيجار الخاصة بالعقود مع الأمانات مقدماً
الزكاة وضريبة الاستقطاع	12,066	16	الزكاة المستحقة عن العام ٢٠٢٢ م هي ١١,٢٨٦ ريال، الزكاة المدفوعة عن العام ٢٠٢١ م هي ١١,٣٩٠ ريال، ضريبة الاستقطاع المستحقة في نهاية العام ٢٠٢٢ م هي ١٦ ريال	-
التأمينات الاجتماعية	2,483	-	التأمينات الاجتماعية المسددة خلال العام ٢٠٢٢ م	-
رسوم جمركية	71	-	الرسوم الجمركية المسددة خلال العام ٢٠٢٢ م	-
إجمالي المدفوعات النظامية	87,435	(7,885)	-	-





### ٢٤) الشركات التابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيسي والدولة المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل التأسيس

اسم الشركة التابعة	رأس مالها	نسبة ملكية الشركة فيها	نشاطها الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
العربية اوت اوف هوم	100,000 درهم إماراتي	100%	الإعلانات	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة
الطائر العربي للتجارة (تحت التصفية)	50,000 ريال سعودي	100%	تجارة إلكترونية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
الشركة العربية المتحدة للخدمات الإعلامية	30,000,000 جنيه مصري	49.9%	الإعلانات	جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية

٢٥) المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة مبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي وفي حال عدم وجود قروض على الشركة عليها تقديم إقرار بذلك

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي من القرض	المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة
1 البنك السعودي الفرنسي	92,000	12 شهراً	92,000	-	-
2 البنك السعودي الفرنسي	18,000	12 شهراً	18,000	-	-
3 البنك السعودي الفرنسي	30,000	12 شهراً	30,000	-	-
4 البنك السعودي البريطاني	70,432	9 أشهر	70,432	-	-
5 البنك السعودي الفرنسي	30,000	15 شهراً	30,000	-	-
6 البنك السعودي للاستثمار	38,372	9 أشهر	38,372	-	-
7 بنك الرياض	14,722	12 شهراً	14,722	-	-
8 البنك السعودي الفرنسي	30,000	18 شهراً	30,000	-	-
9 البنك السعودي الفرنسي	94,340	12 شهراً	94,340	-	-
10 البنك السعودي الفرنسي	30,000	19 شهراً	30,000	-	-
11 بنك الرياض	50,000	12 شهراً	-	50,000	50,000
12 البنك السعودي الفرنسي	122,360	12 شهراً	-	122,360	122,360
13 البنك السعودي البريطاني	34,300	9 أشهر	-	34,300	34,300
14 بنك الرياض	31,625	12 شهراً	-	31,625	31,625
15 البنك السعودي البريطاني	40,566	9 أشهر	-	40,566	40,566
16 بنك الرياض	70,065	12 شهراً	-	70,065	70,065

### ٢٢) موجودات ومطلوبات الشركة لآخر خمسة أعوام (١)

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	2021	2020	2019	2018	
1,645,534	2,220,124	849,291	899,545	105,727	الموجودات غير المتداولة
992,224	1,019,609	465,579	489,517	642,756	الموجودات المتداولة
4,485	-	-	-	-	الموجودات من العمليات غير المستمرة
2,642,243	3,239,733	1,314,870	1,389,062	748,483	مجموع الموجودات
1,033,639	1,601,777	328,935	329,646	12,139	المطلوبات غير المتداولة
785,753	906,677	459,518	535,135	297,022	المطلوبات المتداولة
1,891	-	-	-	-	المطلوبات من العمليات غير المستمرة
1,821,283	2,508,454	788,453	864,781	309,161	مجموع المطلوبات

### ٢٢) نتائج أعمال الشركة لآخر خمسة أعوام (٢)

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2022	2021	2020	2019	2018	
1,126,182	720,632	497,586	787,499	639,157	الإيرادات
(639,193)	(390,348)	(398,540)	(451,075)	(449,023)	تكلفة الإيرادات
486,989	330,284	99,046	336,424	190,134	مجمول الربح
283,789	206,247	25,201	225,346	133,686	صافي الربح من العمليات المستمرة
(9,089)	-	-	-	-	الخسارة من العمليات غير المستمرة
274,700	206,247	25,201	225,346	133,686	صافي الربح

### ٢٣) التوزيع الجغرافي لإيرادات الإعلانات (حسب قاعدة العملاء)

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

2021	2022	
506,250	844,185	المنطقة الوسطى
146,787	92,352	المنطقة الغربية
48,515	142,927	دولة الإمارات العربية المتحدة
-	26,748	جمهورية مصر العربية المتحدة
5,392	-	أخرى
706,944	1,106,212	إجمالي الإيرادات

الإيرادات لا تشمل أعمال الطباعة للغير والتي تبلغ ٢٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢ م، وتبلغ ١٣٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١ م.

## ٢٠٢٢: إنجازات الشركة

٢٦) وصف لغئآت وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك
لا توجد حقوق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة خلال السنة المالية.

## ٢٧) إيضاح عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي اختلاف عن المعايير المحاسبية المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

## ٢٨) إعلانات أعلنت عنها الشركة العربية من خلال موقع تداول خلال العام ٢٠٢٢م

تاريخ الإعلان	تفاصيل الإعلان	عنوان الإعلان
<b>2022/12/29</b>	أخر التطورات بشأن الفوز بال عقد.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن آخر التطورات بشأن فوزها بعقد من خلال ذراعها الشركة العربية المتحدة للخدمات الإعلامية (شركة زميلة)، وذلك لتأجير مواقع تركيب لوحات إعلانية بغضبة قدرها ٨٩% من مواقع الجسور في الساحل الشمالي (مدينة العلمين) بجمهورية مصر الشقيقة.
<b>2022/12/07</b>	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثالث وفترة التسعة المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن تنظيمها لقاء هاتفيًا لمناقشة نتائج الربع الثالث وفترة التسعة أشهر من العام المالي ٢٠٢٢ م مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.
<b>2022/11/22</b>	فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة والتي تبدأ في ٢٠٢٣/٠٣/٨م وحتى ٢٠٢٣/٠٣/٧م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للدورة القادمة.
<b>2022/11/21</b>	أرمرت الشركة العربية للتعهدات الفنية يوم الإثنين بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٢١م الموافق ٤٤٤/-/٤/٢٧هـ اتفاقية بيع وتسويق الإعلانات مع شركة البيت للإعمار والبناء المحدودة لتصبح الوكيل حصري لخدمات الدعاية والإعلان في مركز أبراج الساعة بمدينة مكة المكرمة والذي يعتبر جزء من أيقونة الععمار الإسلامي (مجمع أبراج الساعة) والذي يستقبل ٢٠ مليون زائر سنويًا.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توقيع اتفاقية مع شركة البيت للإعمار والبناء المحدودة لتصبح الوكيل الحصري لخدمات الدعاية والإعلان في مركز أبراج الساعة بمدينة مكة المكرمة وذلك لمدة ٥ سنوات.
<b>2022/11/08</b>	إعلان النتائج المالية للربع الثالث من العام المالي ٢٠٢٢م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٩/٣٠م (تسعة أشهر).
<b>2022/10/26</b>	تعلمن الشركة العربية للتعهدات الفنية أنه في إطار مراجعة خطط الشركة واستراتيجية أعمالها ويغرض التركيز على الاستثمار في الفرص الواحدة محليًا وعالميًا وتقادي أي عقبات مستقبلية قد تحد من انطلاقه الشركة في تحقيق أفضل النتائج. وبعد المباحثات وإعداد الدراسات اللازمة، أصدر مجلس إدارة الشركة في يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٦م قرارًا بتصفية إختياريًا للشركة الطائر العربي (سندباد) وهي شركة تابعة ومملوكة بنسبة ١٠٠% للشركة العربية للتعهدات الفنية، ويبلغ رأس مالها المدفوع ٥,٠٠٠ ريال سعودي.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن صدور قرار مجلس ادارتها بتصفية شركتها التابعة (إختياريًا).
<b>2022/10/12</b>	أصدر مجلس إدارة الشركة العربية للتعهدات الفنية يوم الثلاثاء الموافق ٢٠٢٢/١٠/١١م قراره بالموافقة على اتفاقية شراء (*) الاتفاقيه*) للاستحواذ على كامل حصص شركة وكالة فادن للدعاية والإعلان (*) الشركة*) حيث بلغت القيمة الإجمالية للصفقة مليار وخمسون مليون (١,٠0٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، بحيث تصبح شركة وكالة فادن للدعاية والاعلان (*) الشركة*) مملوكة بالكامل ونسبية ١٠٠% للشركة العربية للتعهدات الفنية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توقيعها اتفاقية شراء (*) الاتفاقيه*) مع شركة وكالة فادن للدعاية والاعلان (*) الشركة*) للاستحواذ الكامل على الشركة بقيمة مليار وخمسون مليون (١,٠0٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
<b>2022/10/05</b>	نتائج إجتماع الجمعية العامة العادية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن نتائج إجتماع الجمعية العامة العادية (الإجتماع الأول).
<b>2022/09/29</b>	تذكير المساهمين بالتصويت على بنود إجتماع الجمعية العامة العادية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود إجتماع الجمعية العامة العادية (الإجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (إعلان تذكيري).
<b>2022/09/21</b>	إعلان تفاصيل الاتفاقية.	إعلان إلحاقى من الشركة العربية للتعهدات الفنية عن قيام مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة (أحد كبار المساهمين) بممارسة حق خيار الشراء وزيادة حصتها بنسبة١0% من حصص أسهم العربية ليصبح إجمالي نسبة ملكيتها في الشركة ٢٠%.
<b>2022/09/18</b>	تعلمن الشركة العربية للتعهدات الفنية عن قيام مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة (أحد كبار المساهمين) بممارسة حق خيار الشراء وزيادة حصتها بنسبة ١0% من حصص أسهم العربية ليصبح إجمالي نسبة ملكيتها في الشركة ٢٠%.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن قيام مجموعة ام بي سي القابضة المحدودة (أحد كبار المساهمين) بممارسة حق خيار الشراء وزيادة حصتها بنسبة ١0% من حصص أسهم العربية ليصبح إجمالي نسبة ملكيتها في الشركة ٢٠%.
<b>2022/09/15</b>	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الثاني وفترة الستة المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن تنظيمها لقاء هاتفيًا لمناقشة نتائج الربع الثاني وفترة الستة أشهر الأول من العام المالي ٢٠٢٢ م مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.
<b>2022/09/13</b>	دعوة المساهمين إلى حضور إجتماع الجمعية العامة العادية في ٢٠٢٢/١٠/٠٤م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن دعوة مساهميها إلى حضور إجتماع الجمعية العامة العادية (الإجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
<b>2022/09/04</b>	توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي ٢٠٢٢م، وبلغت حصة السهم من التوزيع ١,٩٠ ريال سعودي لكل سهم.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من عام ٢٠٢٢م.

## ٢٩) إنجازات الشركة العربية من خلال موقع تداول خلال العام ٢٠٢٢م (تتمة)

تاريخ الإعلان	تفاصيل الإعلان	عنوان الإعلان
<b>2022/09/04</b>	أخر التطورات بشأن الفوز بالعقد.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن آخر التطورات بشأن فوزها بعقد من خلال ذراعها الشركة العربية المتحدة للخدمات الإعلامية (شركة زميلة)، وذلك لتأجير مواقع تركيب لوحات إعلانية بغضبة قدرها ٨٩% من مواقع الجسور في الساحل الشمالي (مدينة العلمين) بجمهورية مصر الشقيقة.
<b>2022/08/22</b>	إعلان النتائج المالية للربع الثاني من العام المالي ٢٠٢٢م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٦/٣٠م (سنة أشهر).
<b>2022/08/03</b>	تعلمن الشركة العربية للتعهدات الفنية عن فوزها من خلال ذراعها الشركة العربية المتحدة للخدمات الإعلامية بعقد ترخيص استغلال عدد ١٧ موقع في الساحل الشمالي بجمهورية مصر العربية وذلك لت تركيب ١٧٤ لوحة إعلانية، تتضمن ٦ مواقع لت تركيب لوحات رقمية على الجسور حيث بلغت قيمة العقد ٤٦,٧٩٠,٠٠٠ جنيه مصري المعادل لمبلغ ٩,٢٦٤,٤٢٠ ريال سعودي ومدة العقد سنة يتجدد تلقائيًا حسب ما نص عليه في العقد.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن فوزها بعقد من خلال ذراعها الشركة العربية المتحدة للخدمات الإعلامية (شركة زميلة)، وذلك لتأجير مواقع تركيب لوحات إعلانية بغضبة قدرها ٨٩% من مواقع الجسور في الساحل الشمالي (مدينة العلمين) بجمهورية مصر الشقيقة.
<b>2022/06/20</b>	أرمرت الشركة العربية للتعهدات الفنية يوم الأحد تاريخ ٢٠٢٢/٠٦/١٩م الموافق ٤٤٣/١١/٢٠هـ مع شركة إيلي فجن وهي شركة رائدة في الإعلانات الرقمية الخاصة بالمجمعات السكنية والمكتنية والتي تملك الحقوق الاعلانية الكاملة لمركز دبي المالي العالمي اتفاقية وكيل حصري لخدمات الدعاية والإعلان وذلك لتعيين الشركة العربية للتعهدات الفنية وكيلًا حصريًا للإعلانات في المركز والمناطق والطرق التابعة له.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توقيع اتفاقية مع شركة إيلي فجن (والتي تملك الحقوق الاعلانية الكاملة لمركز دبي المالي العالمي) وذلك لتصبح الشركة العربية الوكيل الحصري للإعلانات في مركز دبي المالي العالمي والمناطق والطرق التابعة له وذلك لمدة ٧ سنوات.
<b>2022/06/19</b>	إبرام اتفاقية وكيل حصري لخدمات الدعاية والاعلان مع شركة اعلان ميديا للدعاية والاعلان وهي مجموعة إعلامية رائدة تمتلك وتدير العديد من المنصات الاعلانية والإعلامية الخارجية والداخلية في دولة قطر، على أن تعين "إعلان" الشركة العربية للتعهدات الفنية ممثلًا حصريًا لها في محافظ الإعلانات الخارجية ومنها الحقوق الحصرية بموجب الاتفاقية برفاية تحديد وجذب العملاء والأعمال في السوق المحلية في كل من المملكة العربية السعودية ومصر والبحرين والكويت وذلك خلال بطولة كأس العالم ٢٠٢٢م المقامة في دولة قطر.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توقيع اتفاقية مع شركة إعلان ميديا للدعاية والإعلان ذ. م. م لتصبح الشركة العربية الوكيل الحصري للإعلانات في بطولة كأس العالم ٢٢٢٢ م، والمقامة في دولة قطر.
<b>2022/06/16</b>	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج الربع الأول من العام المالي ٢٠٢٢م مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن تنظيمها لقاء هاتفيًا لمناقشة نتائج الربع الأول من العام المالي ٢٠٢٢ م مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.
<b>2022/05/18</b>	إعلان النتائج المالية للربع الأول من العام المالي ٢٠٢٢م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٢٠٢٢/٠٣/٣١م (ثلاثة أشهر).
<b>2022/05/11</b>	إعلان نتائج إجتماع الجمعية العامة غير العادية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن نتائج إجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الأول).
<b>2022/04/28</b>	تذكير المساهمين بالتصويت على بنود إجتماع الجمعية العامة غير العادية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن تاريخ بدء التصويت الإلكتروني على بنود إجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة (إعلان تذكيري).
<b>2022/04/10</b>	دعوة المساهمين إلى حضور إجتماع الجمعية العامة غير العادية في ٢٠٢٢/٠٤/١٠م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن دعوة مساهميها إلى حضور إجتماع الجمعية العامة غير العادية (الإجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة.
<b>2022/03/29</b>	تنظيم لقاء هاتفي لمناقشة نتائج السنة المالية ٢٠٢١م مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن تنظيمها لقاء هاتفيًا لمناقشة نتائج السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية.
<b>2022/03/16</b>	توقيع عقد تأجير مواقع لت تركيب ٤٠ لوحة إعلانية رقمية على الجسور والأفاق بمدينة جدة.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توقيع عقد تأجير مواقع لت تركيب ٤٠ لوحة إعلانية من نوع شاشات رقمية) على الجسور والأفاق بمدينة جدة.
<b>2022/03/07</b>	توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢٠٢١م، وبلغت حصة السهم من التوزيع ١,٨٦ ريال سعودي لكل سهم.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي ٢١-٢٠م.
<b>2022/03/03</b>	إعلان النتائج المالية السنوية للعام المالي ٢٠٢١م.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢١م.
<b>2022/02/27</b>	تعلمن الشركة العربية للتعهدات الفنية عن إكمال تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بنسبة ١٠٠% وذلك بناء على موافقة قرار مجلس الإدارة في إجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤ /٠٧/ ٢٠٢١م والذي ي نص على تأسيس شركة الطائر العربي للتجارة (سندبياد) ومقرها مدينة الرياض برأس مال قدره ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي مخصصة في تقديم منتجات متنوعة من الأطعمة متعددین في عدة مجالات منها الأزياء، المواد التحميلية، الطصور وأدوات المنزل، كما أنه تم الانتهاء من إنشاء سلسلة التوريد و الحصول على الموافقات والترخيص اللازمة من الجهات ذات العلاقة.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن إكمال تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بنسبة ١٠٠%.
<b>2022/02/15</b>	تعلمن الشركة العرية للتعهدات الفنية يوم الثلاثاء تاريخ ١٤/٠٧/٢٠٢٢هـ الموافق ٢٠٢٢/٢/١٥م عن فوزها بمزايدة تأجير عدد ٤٠ لوحة إعلانية من نوع شاشات (رقمية) لت تركيبها على الجسور والأفاق بمدينة جدة بإجمالي قدره ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي وذلك لمدة ١٠ سنوات.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن فوزها بمزايدة تأجير عدد ٤٠ لوحة إعلانية من نوع شاشات رقمية لت تركيبها على الجسور والأفاق بمدينة جدة.
<b>2022/02/07</b>	تعلمن الشركة العربية للتعهدات الفنية يوم الإثنين تاريخ ١٤/٠٧/٢٠٢٢هـ الموافق ٢٠٢٢/٢/٧م عن استلام عدد ٢١ موقع لت تركيب لوحات إعلانية في كل من منطقة تبوك وحائل ومحافظه الخرج.	إعلان الشركة العربية للتعهدات الفنية عن استلام عدد ٢١ موقع لت تركيب لوحات إعلانية في كل من منطقة تبوك وحائل ومحافظه الخرج.



## ٣٥) سجل المساهمين

عدد طلبات سجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2022/12/05	إجراءات الشركات
2	2022/11/08	إجراءات الشركات
3	2022/10/02	الجمعية العامة
4	2022/09/04	إجراءات الشركات
5	2022/08/02	إجراءات الشركات
6	2022/07/03	أخرى
7	2022/06/05	أخرى
8	2022/05/08	إجراءات الشركات
9	2022/05/08	الجمعية العامة
10	2022/02/08	إجراءات الشركات
11	2022/01/17	أخرى

## ٢٩) إيضاح أي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج العام السابق أو أي توقعات أعلنتها الشركة

جميع الأرقام بالألف ريال سعودي

البيان	2022	2021	التغيرات (+) أو (-)	نسبة التغير %
الإيرادات	1,126,182	720,632	405,550	56%
تكاليف الإيرادات	(639,193)	(390,348)	248,845	64%
مجمول الربح	486,989	330,284	156,705	47%
إيرادات تشغيلية - أخرى	-	-	-	-
مصروفات تشغيلية - أخرى	(103,029)	(68,954)	34,075	49%
الربح التشغيلي	383,960	261,330	122,630	47%

## ٣٠) أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

لا توجد أي جزاءات أو غرامات على الشركة خلال عام ٢٠٢٢م.

## ٣١) رأي لجنة المراجعة في الرقابة الداخلية

أبدت اللجنة رأيها عن الرقابة الداخلية في الشركة بناءً على ما تقدّمه لها إدارة الشركة من تقارير دورية، ومن خلال دورها الإشرافي بمتابعة أعمال وتقارير إدارة المراجعة الداخلية، والتي تتحقق من فاعلية نظم وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة وأيضاً لما يقوم به مراجع الحسابات الخارجي من تقييم للنظام الرقابي من خلال مراجعته الدورية؛ وعليه فإنه لم يتضح للجنة أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة والتي يستلزم معها القيام بلفت نظر الجمعية العامة بشأنها.

## ٣٢) توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة

لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها.

## ٣٣) الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - خاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين، وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها

يبلغ رئيس مجلس الإدارة في أول اجتماع يعقد لمجلس الإدارة أعضائه - خصوصاً غير التنفيذيين - علماً بمقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها إن وجدت.

## ٣٤) الجمعيات العامة

اسم العضو	الجمعية العامة غير العادية 2022/05/10	الجمعية العامة العادية 2022/10/04
عبد الإله عبد الرحمن الخريجي	حاضر	حاضر
عبد المحسن عبد الرحمن الخريجي	حاضر	حاضر
محمد عبد الإله الخريجي	حاضر	حاضر
سامويل جيميس كيليون بارثيت	حاضر	حاضر
محمد عبد الله النمر	حاضر	حاضر
مناجي فؤاد زمخشري	اعتذر عن الحضور	حاضر



## ٣٦) تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

الجهة	الحملة	تاريخ الحملة
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم العالمي لمرضى السرطان	2022/02/04
ساند	جمعية ساند الخيرية لمرضى سرطان الأطفال	2022/02/16 - 2022/02/10
ساند	جمعية ساند لدعم الأطفال المرضى بالسرطان	2022/02/20 - 2022/02/10
الشركة العربية للتعهدات الفنية	يوم التأسيس	2022/02/22 - 2022/02/18
الدفاع المدني	اليوم العالمي للدفاع المدني	2022/03/05 - 2022/02/27
الشركة العربية للتعهدات الفنية	يوم المرأة العالمي	2022/03/08
الشركة العربية للتعهدات الفنية	رمضان - حملة ليش مستعجل؟	2022/04/01
وزارة الداخلية	أسبوع المرور	2022/05/10 - 2022/05/04
أمانة الرياض	اسمعتي	2022/05/17 - 2022/05/11
جمعية المودة للتنمية الأسرية	بيتنا خير	2022/05/17
وزارة الداخلية	مكافحة التسول	2022/06/10 - 2022/06/04
وزارة الداخلية	وطن بلا مخالف	2022/06/11 - 2022/06/09
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم العالمي للمتعرجين بالدم	2022/06/14
الشركة العربية للتعهدات الفنية	يوم الأب	2022/06/19
الشركة العربية للتعهدات الفنية	حملة الحج العاشرة	2022/07/07 - 2022/07/01
الشركة العربية للتعهدات الفنية	يوم عرفة	2022/07/07
الشركة العربية للتعهدات الفنية	موسم الحج والتهنئة بعيد الأضحى المبارك	2022/07/13 - 2022/07/08
الشركة العربية للتعهدات الفنية	ذا الين	2022/07/25
الشركة العربية للتعهدات الفنية	قمة جدة للأمن والتنمية	2022/07/16
الشركة العربية للتعهدات الفنية	العودة للمدارس	2022/08/31 - 2022/08/25
الجمعية الخيرية لمرض الزهايمر	حلك أقرب بحسبهم	2022/09/08 - 2022/09/02
وزارة الداخلية	تدشين مركز العمليات ٩١١ في الشرقية	2022/09/11 - 2022/09/05
Steam Cells	حملة الخلايا الحذعية	2022/09/17 - 2022/09/15
داركم	حملة داركم لفاقدي المأوى والمرضى النفسيين	2022/10/01 - 2022/09/18
جمعية زهرة	رايتك وردية	2022/10/21 - 2022/10/01
الشركة العربية للتعهدات الفنية	الشهر الوردي	2022/10/31 - 2022/10/01
Creative Industry Summit	ملتقى الإبداع الإعلان	2022/10/31 - 2022/10/25
الشركة العربية للتعهدات الفنية	بيعة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان	2022/10/28
كاتموسفير	مبادرة كاتموسفير	2022/11/05 - 2022/10/30
الشركة العربية للتعهدات الفنية	الشهر الأزرق	2022/11/30 - 2022/11/01
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم الوطني العمالي	2022/11/18
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم العالمي للرجل	2022/11/19
الشركة العربية للتعهدات الفنية	فوز - الصقور الخضراء	2022/11/22
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم العالمي لمحاربة العنف ضد المرأة	2022/11/25
الشركة العربية للتعهدات الفنية	لصقور الخضراء - حظ أوفر	2022/11/26
مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة	مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة	2022/12/06 - 2022/11/25
الشركة العربية للتعهدات الفنية	الصقور الخضراء - قدام	2022/12/01 - 2022/11/29
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة	2022/12/02
مشاعل العبيدان - سباق باجا	مشاعل العبيدان - سباق باجا	2022/12/10 - 2022/12/08
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم الوطني البحريني	2022/12/16
الشركة العربية للتعهدات الفنية	اليوم الوطني القطري	2022/12/18
مشاعل العبيدان راي داكار	مشاعل العبيدان راي داكار	2023/01/20 - 2022/12/20

## ٣٧) الخطط المستقبلية

١- التوسع في مجال التقنية المعلوماتية من خلال استخدام البيانات لتنمية أعمال الشركة وبتهدف تقديم حلول معلوماتية فعالة للعملاء تخدم أهدافهم وتساعدهم في الوصول إلى عملائهم بشكل علمي وتحليل للبيانات المتاحة المتعلقة بالمستهلكين.

٢- دراسة الدخول في تحالفات وشراكات مجزية تسمح بالتوسع الجغرافي بهدف النهوض بمكانة الشركة والمحافظة على موقعها الريادي محلياً وإقليمياً والاستفادة من الخبرات العالمية في هذا المجال.

## ٣٨) المخاطر

لا شك أن كافة الأعمال التجارية تكتنفها العديد من المخاطر التي تباين من حيث نوعيتها ومدى تأثيرها، ويعتمد المجلس تقييم المخاطر بناءً على نتائج المراجعة الداخلية ورأى المجلس بقراره استمرار توي لجنة المراجعة وإدارة المراجعة الجزء الأهم من عملية التقييم والإشراف على المخاطر.

## أ- مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد أعمال، مما يؤدي إلى خسارة مالية. وتتعرض الشركة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (بصفة رئيسية للذمم المدانة التجارية) ومن أنشطة التمويل.

## ب- المخاطر المتعلقة بتعرض لوحات الشركة للأضرار أو للتلغ

تقع أغلب لوحات الشركة وهيكل الإعلان الخاصة بها في أماكن مكشوفة على مقربة من الشوارع والطرق، ولذلك فهي عرضة للتضرر أو للتلف نتيجة العواصف الرملية والصواعق وغيرها من الظروف المناخية القاسية خلال فترات معينة من السنة، كما أنها عرضة للتضرر نتيجة لحوادث اصطدام المركبات بها وفي حال تضرر عدد كبير من لوحات الشركة أو هيكل الإعلان الخاصة بها نتيجة أي من الأسباب السابقة، فإن ذلك سيؤدي إلى خسارة الشركة لجزء كبير من أصولها وبالتالي سوف تنخفض إيراداتها مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ج- المخاطر المرتبطة بتأثر عمليات الشركة بالمخاطر الاقتصادية في المملكة

تتمركز جميع عمليات الشركة وتوجد كافة أصولها في المملكة التي تعتبر من الأسواق الناشئة ولا يوجد أي أصول أو عمليات جوهري لدى شركتها التابعة. وبالرغم من استمرار المملكة في تطبيق سياسة تنويع الاقتصاد لزيادة مساهمات القطاعات غير النفطية، إلا أنها لا تزال تعتمد على دخلها من القطاع النفطي في تنفيذ خططها الاقتصادية وتطويرها. وبالتالي فقد يؤدي أي انخفاض في أسعار النفط إلى تباطؤ اقتصادي أو يحد من الإنفاق الحكومي بشكل ملحوظ، مما سيؤثر بشكل سلبي على اقتصاد المملكة وعلى كافة القطاعات والأعمال القائمة فيها، وبالتالي سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## د- المخاطر المرتبطة بالمنافسة

تعمل الشركة في بيئة تنافسية، كما تخضع للمنافسة من المنافسين الحاليين والجدد في السوق السعودي. وتتنافس الشركات العاملة في مجال الإعلان الخارجي (ومن ضمنها الشركة) مع الشركات التي تعتمد على وسائل إعلان أخرى مثل التلفاز والصحف ووسائل الإعلام الأخرى. كما تتنافس الشركة أيضاً مع مجموعة متنوعة من وسائل الإعلان الخارجي كالمجسمات واللوحات الإعلانية في مراكز التسوق والمراكز التجارية والمراكز الاقتصادية والمطارات والملاعب ومحلات السوبرماركت والجامعات والتي تستهدف، بحكم مواقع عرضها، شرائح محددة من الجمهور (مثل الإعلانات في الجامعات والنوادي الرياضية والتي تستهدف فئة الشباب) بالإضافة لما تقدم، تتوقع الشركة أن تترافق المشاريع الخاصة بتطوير وسائل النقل العام في داخل وبين المدن الرئيسية في المملكة (مثل مشروع مترو الرياض ومشروع تطوير شبكة النقل بالحافلات في مدينة الرياض ومشروع النقل العام في كل من مدينة جدة ومكة المكرمة والمدينة المنورة، مثل مشروع قطار الحرمين) بنشوء إعلانات خارجية ذات صيغ جديدة مما سوف يؤدي إلى زيادة مساحات الإعلانات الخارجية في المملكة وإلى ازدياد المنافسة في مجال الإعلان الخارجي. كما سوف يؤدي ذلك إلى انخفاض نسبة ما تملكه الشركة من مجمل وجوه الإعلانات الخارجية في المملكة. كما يمكن أن يحدث تطور في التكنولوجيات المستخدمة في قطاع الإعلان بشكل يؤدي إلى نشوء وسائل إعلان جديدة تؤثر سلباً على مستوى إقبال المعلنين على الإعلانات الخارجية، وحيث أن وسائل الإعلان الخارجي المقدمة من قبل الشركة قد لا تكون قادرة على المنافسة مع وسائل الإعلان الأخرى الحالية أو التي ستتضم إلى السوق في المستقبل. وسوف يؤدي توجيه العملاء لجزء كبير من نفقاتهم الإعلانية إلى وسائل الإعلان الأخرى إلى أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة وتوقعاتها المستقبلية ونتائج عملياتها ووضعها المالي.

لتفاصيل أكثر عن مخاطر الشركة يرجى الاطلاع على نشرة الإصدار



## ٣٩) التحديات

يقدر عدد سكان المملكة العربية السعودية في ٢٠٢٢م ما يقارب من ٣٥,١ مليون نسمة وفقاً لآخر البيانات الصادرة من الهيئة العامة للإحصاء. يخلق ذلك فجوة كبيرة بين المهارات المطلوبة من قبل القطاع الخاص ومهارات الخريجين السعوديين المتاحة. ستظل هذه الفجوة تحدياً للاقتصاد السعودي على المدى القصير لحين تطوير مخرجات التعليم لتتلاءم مع احتياجات مكان العمل حيث يوجد عدد كبير من السعوديين في سوق العمل إما عاطلين أو ممن تعتبر مؤهلاتهم غير ملائمة لمتطلبات السوق. تعتبر هذه الفجوة وكذلك قرارات المملكة فيما يتعلق بتكلفة توظيف غير السعوديين في وظائف مختلفة من التحديات الحالية أمام النمو الاقتصادي.

## ٤٠) التطلعات

- الحفاظ على الموقع الرائد في السوق لتبقى الشركة منفردة في صدارة الشركات العاملة في مجالها.
- المحافظة على الحصة السوقية وزيادتها بهدف تعزيز النمو في الإيرادات والأرباح.
- تعزيز الكفاءة التشغيلية لمنظومة العمل المتكاملة الموجودة لدى الشركة وزيادة الإيرادات من الخدمات المساندة ضمن تلك المنظومة.
- المحافظة على جودة الخدمات وتطويرها من خلال تقديم أحدث التقنيات في مجال الإعلانات الخارجية.
- زيادة المبيعات من خلال التسويق المباشر للعملاء الإستراتيجيين.
- الحفاظ على مركز الشركة المالي وإرساء عوامل مقاومة مراحل الركود في الدورات الاقتصادية من خلال التخطيط السليم المسبق.

## ٤١) إقرارات مجلس الإدارة

- ١) أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ٢) أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ٣) أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
- ٤) لا توجد أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

## ٤٢) الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

لا يوجد - المادة استرشادية - تعمل على دراسة اختيار أفضل الممارسات فيما يخص تقييم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

## ٤٣) نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

أبدت اللجنة رأيها عن الرقابة الداخلية في الشركة بناءً على ما تقدمه لها الشركة من تقارير دورية ومن خلال دورها الإشرافي بمتابعة أعمال وتقارير إدارة المراجعة الخارجية، والتي تحقق من فعالية النظم والإجراءات الرقابية الداخلية بالشركة وأيضاً لما يقوم به المراجع الخارجي من تقييم للنظام الرقابي من خلال مراجعته الدورية، وعليه فإنه لم يتضح للجنة أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية في الشركة يستلزم معها القيام بلفت نظر الجمعية العامة بشأنها.

## ٤٤) توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

لا ينطبق، حيث أن الشركة لديها مراجع داخلي.

## ٤٥) تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا ينطبق.

## ٤٦) وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحها الشركة

لا ينطبق.

## ٤٧) وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا ينطبق.

## ٤٨) بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجب أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا ينطبق.

## ٤٩) بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجب مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا ينطبق.

## ٥٠) بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا ينطبق.

## ٥١) إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لا ينطبق.

## ٥٢) في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها يجب أن يحتوي التقرير على ذلك مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا ينطبق.

## ٥٣) تفاصيل عن أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا ينطبق.

